

江苏省大学生当“村官”任职3年考研加10分 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/382/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E7_9C_81_E5_c73_382598.htm 面向江苏省内全日制普通高校，选拔1011名应届本科及以上学历毕业生，到苏北地区经济薄弱村担任村党支部副书记或村委会主任助理，并开全国之先河，全部列入乡镇全额拨款事业编制、享受全额拨款事业单位工资待遇。5月22日，江苏省正式启动“一村一社区一名大学生工程”，为苏北扶贫富民送去了智力支持，迈出了干部人事制度改革的又一个新步伐。大学生“村官”首次成为“事业人”为吸引优秀大学生扎根基层，江苏省委、省政府专门出台7项激励和保障措施，解决了大学生“村官”的后顾之忧，更为其开展工作创造了诸多有利条件。任职大学生全部列入乡镇全额拨款事业编制、享受全额拨款事业单位工资待遇，此举开全国之先河。“出口”更加畅通：从2010年开始，每年拿出一定数量的县(市、区)乡镇公务员职位，定向招录任职3年以上(含3年)、考核合格的大学生。县(市、区)、乡镇各类事业单位，一旦出现空缺职位且需补充人员，优先考虑任职满3年、考核合格的大学生。此外，还有三大“利好”颇为诱人：任职满3年报考硕士研究生的，初试总分加10分，同等条件下优先录取；在校期间申请国家助学贷款，偿还有困难的，学校可为其办理暂缓偿还手续；任职满3年的，可全额免除国家助学贷款本金及利息，由省级财政代为偿还。据了解，大学生“村官”任职后直接转正定级，初定职称，工资高定一级。省财政按每人每年1.8万元下达工资专项补助经费，不足部分由所在县(市、区)财政补贴。人

事档案由经济薄弱村所在地县(市、区)人事部门人才流动服务机构管理，户口原则上落户在任职的县(市、区)政府所在地。重点选拔农村基层紧缺急需人才 据了解，选拔对象主要到薄弱村担任村党支部副书记或村委会主任助理职务，主要任务是发展农村、致富农民，因此对选拔对象的个人素质、专业背景都有较高要求。除了政治素养高、学习成绩好和具备较强的组织纪律观念等基本条件外，侧重选拔农村基层紧缺、急需的专业人才。如文科类的中文、法学、社会学、会计学、外经外贸、经济管理等专业，理工科类的农学、园艺、水产、畜牧、食品、林学、村镇规划、水利工程、建筑学、计算机应用、环境工程(科学)等专业。同时鼓励苏北地区生源的毕业生踊跃报名。获得优秀共产党员、优秀团干部、优秀学生干部、三好学生、优秀毕业生等荣誉称号的优先选拔录用。正式上岗前，有关部门将对大学生进行集中培训统一上岗。任职试用一年，试用期满后，经组织考核，合格的正式任职，不合格的免去试用职务。特别优秀者将列入县乡镇机关后备干部队伍 江苏省选拔工作领导小组办公室负责人表示，为了让大学生尽快熟悉农村工作，适应农村实际，有关部门将请村党组织书记、村委会主任或其他熟悉农村工作的优秀基层干部对任职大学生进行面对面的帮助指导，一对一地传授做农村工作、群众工作的本领，掌握带领群众致富的能力。对于政治素质好、成绩突出、群众公认的大学生“村官”，将有针对性地加以培养，特别优秀将列入县乡镇机关后备干部队伍。有关人士提醒，当好大学生“村官”并不容易。农村基层条件艰苦，发展任务很重，基层群众的期望值很高，和在大中城市就业有很大不同，在工作、学习、生

活等方面都将面临挑战。要想当好村官，首先要做好吃苦的思想准备。要踏实认真地向村干部请教，多和村民沟通，多了解农民的疾苦。只有真正融入农村，才有可能有一番作为。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com