

公考热面面观--他们为什么争着报考公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/385/2021_2022__E5_85_AC_

[E8_80_83_E7_83_AD_E9_c73_385379.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/385/2021_2022__E5_85_AC_E8_80_83_E7_83_AD_E9_c73_385379.htm) 9月，2007年全省公务员考录工作进入用人单位政审、体检环节，这也意味着全省公务员考试即将在本月画上句号，今年报考的七千多名考生经过层层筛选，有四百余名幸运儿将正式走上公务员岗位。今年是自1995年我省开始面向社会公开考录公务员以来，报名人数最多的一年。他们为啥争着报考公务员 考生一：才让吉来自黄南藏族自治州，今年已经是她参加公务员考试的第四个年头了。第一年考试，才让吉的成绩与进入面试考生的成绩差距很大；从第二年起，她每次都因十分微弱的差距没能进入面试；今年，她虽然进了面试，却没有被录取。在经过一段时间的消沉以后，才让吉又打起精神，开始备战明年的公务员考试。才让吉说：“我没有读过正规的大学，本科文凭是参加自考拿上的，我的家庭很普通，没什么门路给我谋一份稳定的工作。所以，我要想改变自己的命运，就只有考公务员了！”据了解，在参加公务员考试的考生当中，像才让吉这样，把公务员考试作为改变个人命运的一次十分重要机会的人，不在少数。考生二：李永超今年7月刚从甘肃政法大学毕业，4年前，他从海西蒙古族藏族自治州乌兰县考上大学的时候，连想都没想自己有一天也会加入公务员考试的队伍。直到大四那年，李永超一次次地从人才招聘会上失望而归以后，“考公务员”的这个想法才逐渐明晰起来。今年一毕业，李永超就赶回青海报考公务员。“我报考公务员，是因为觉得公务员工作稳定，而且今年刚好有适合我专

业的岗位。我觉得我不是那种适合自主创业的人，所以想先找个工作稳定下来，以后再看情况确定自己的发展方向吧！

”据有关部门统计，今年报考公务员的应、往届高校毕业生仍占有相当大的比例，严峻的就业形势、公务员稳定的工作待遇，使得大学毕业生仍然把“考公务员”当作就业的首选目标。考生三：退伍军人杜嘉于去年12月份复员后，就一直在做公务员的考前准备。8年前，高中毕业的杜嘉成了一名战士，后来，经过部队的培养和个人的努力，杜嘉不仅取得了本科文凭，而且也在写作方面得到了锻炼。这些条件的具备，使得杜嘉能够顺利参加今年的公务员考试并进入面试。“我选择报考公务员，除了响应国家提倡退役军人多渠道就业的政策以外，还有一个原因是认为自己具备从事公务员工作的能力和素质！”在参加公务员考试的大军当中，也有一部分人抱着和杜嘉一样的想法，这部分人有的已经在别的岗位上工作了几年，有的正在从事其他行业的工作，他们经过实践考验，认为自己具备当公务员的一些条件，因此也就赶来报考公务员。为何出现公务员报考热 今年七八月，在全省公务员考试期间，省城的一些书店、图书馆和培训机构，因为“沾”了公务员考试的“光”而火了一把。镜头一：今年8月份，在省城西宁书城，关于公务员考试的辅导材料被放置在一楼的显眼处。导购员告诉记者：“书店每年都会卖公务员考试辅导材料，今年卖得最好，有几套书和试卷，我们前前后后进进了三四次货，每次都是一上架就被抢购一空，几十套试卷，往往不到半天时间就全卖完了！”镜头二：省图书馆的管理人员对参加公务员考试的考生们复习的情景依然记忆犹新：“我们的自习室能容纳五六十个人，每天一上班，

就有很多考生进来复习，有的甚至一呆就是一整天，那段时间，我们的学习室基本上天天都是满的！”镜头三：公务员考试期间，省城一些培训机构办起了公务员考试辅导班。除了青海省人才交流中心按历年来的做法办的培训班以外，今年，省城新出现了三四家公务员考试辅导班，这些辅导班打出“教授辅导”“名师指点”牌，吸引了不少考生报名。今年我省公务员考试为什么会这么热？对此，省人事厅公务员管理处有关负责人说：“今年我省报考公务员的人数确实增加了许多，从理性的角度来分析，这种现象是比较正常的，因为高校毕业生、相关就业群体都希望能够把握住各种各样的就业机会。这当中，公务员岗位因其自身的一些优势而吸引越来越多的人。”这位负责人还认为，今年报考公务员的人数大幅度增加，跟县、乡两级考录职位增加有很大的关系。“今年全省县、乡两级共提供了260个职位(含公安系统)，占全省考录总数的60%，而且这些岗位对报考者的条件要求相对宽松，这使得很多人能够具备报考的资格！”

透视公务员报考热作为一个新生的现象，公务员报考热有其产生的表面原因，同时也反映了一些深层次的社会问题。总结记者采访过的一些业内人士的观点，我省公务员报考热现象背后，包含着其他一些内容。第一，公务员报考热从侧面说明其他行业的社会保障制度尚不健全。在采访中，绝大多数考生都说他们报考公务员，就是奔着“工作稳定、待遇稳定、医疗养老有保障”去的，这也从一个侧面说明，一些企业，尤其是民营企业，如果要吸引人才，就必须在制定和落实社会保障制度方面投入足够的精力和财力。第二，公务员报考热从另一个侧面说明大学生就业过程中存在盲目的从众心理。“

现在有谁不考公务员啊，”一位大四学生如是说。目前，我省高校的很多应届毕业生，都把报考公务员作为毕业后的首选。但这些报考者当中，对自己的职业选择有明确认识的人屈指可数，更多的人并不清楚自己是否适合当公务员，仅仅只是看着别的同学报，自己也就跟着报上了。从这个角度来看，高校在对毕业生进行就业指导时，应该强调“盲目跟风”的片面性。第三，公务员竞争机制相对不够健全。采访中，记者发现大多数考生认为考上公务员，就抱上了“金饭碗”。而实际上，不少人自打跨入公务员行列起，就安于现状，既懒于学习，也不思进取。业内人士认为，出现上述现象，是因为公务员岗位竞争性相对较小，诱发了人的惰性。因此，在招录新人员的同时，如何进一步健全公务员竞争机制，也是需要政府部门思考的问题。(作者：何敏) 100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com