

07年甘肃公务员考试申论命题的目的与性质 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/385/2021_2022_07_E5_B9_B4_E7_94_98_E8_82_c73_385597.htm 作者：华图公务员考试研究中心教研室

一、申论 申论考试是根据目前机关工作的需要，对考生阅读能力、文字水平及分析、解决实际问题能力的一种综合考查方法。它“主要通过应考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应考者解决实际问题能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题，考试时限为120分钟或150分钟，满分100分”。“申论”一词取自《论语》的“申而论之”。“申”在这里包含两层意思，一是表明、申述，二是根据试卷给定材料的内容，在此基础上引申出考生个人的观点或见解。“论”的含义较多。一是议、议论。《说文》：“论，议也。”“段注：‘凡语言循其理，得其宜，谓之论’。”二是含有深思、谋虑的意思。《周礼考工记序官》：“或坐而论道。”“注：‘论道，谓谋虑治国之政令也’。”三是含有评论、辨析的意思。《吕氏春秋应言》：“不可不熟论也。”“注：‘论，辩也’。”四是含有告诉、陈述的意思。《史记张仪传》：“臣请论其故。”“索隐：‘论者，告也，陈也’。”《文选张衡西京赋》：“众形殊声，不可胜论。”“姜注：‘综曰：论，说也’。”申论就是一种具有申述、申辩、论证、论述内涵的文体。

二、申论测试的目的 总的来说，申论测试的目的是为国家选拔人才。专家指出公务员考试之所以设置申论测试科目，其目的就是希望通过这种方式，对应试人员的分析能力、概括能力、提炼能力、加工

能力、阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力、文字表达能力等多方面进行综合检测，考核其运用马克思主义哲学、邓小平理论、“三个代表”重要思想、社会主义荣辱观、法律、行政管理等理论知识解决实际问题的能力，从而选拔出高素质的行政管理人才，充实公务员队伍。

三、申论测试的性质

申论测试，是模拟公务员处理日常工作的能力测试。但是由于考试时间以及其他条件的限制，申论所给的背景材料不是原始的信息，而是经过加工的半成品资料。这些半成品的背景材料，头绪不很清楚，条理顺序也较为混乱，究竟反映了什么问题，需要考生进行研究、梳理和归纳。申论测试命题中的背景材料会涉及公务员社会活动方方面面的现实问题，包括一些社会热点与大众传媒所关注的焦点等。申论测试只是公务员选拔考核的初选，考生来自各行各业，专业不尽相同。所以，虽然要求他们具备较为丰富的常识，但是不会对某一专业有特别倾向。这一点，从下面所列举的考题中就可以清楚地看到。公务员处理日常工作，依据的是党的方针、政策、法规，所提出的解决问题的方案要有针对性，要切实可行。申论考试作答也要如此，不要说套话、假话，不能漫无边际、无的放矢。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com