

形式丰富程序规范 06国家公务员面试六大趋势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/388/2021_2022__E5_BD_A2_E5_BC_8F_E4_B8_B0_E5_c67_388740.htm 国家公务员笔试结束后，各部门将根据一定的比例，按照笔试成绩从高到低确定面试人员名单。考生该如何准备下一轮面试呢？记者了解到，面试出现了六大新趋势：形式丰富化 面试突破那种两个人一问一答的模式，呈现出丰富多彩的形式。从“一对一”到“群殴”（集体面试）、从一次性面试到分阶段面试，从常规面试到引入了演讲、角色扮演、案例分析、无领导小组讨论等情景面试。应对不同面试形式，考生需采取不同态度对待。

程序规范化 许多面试的操作过程已逐步规范起来。以前面试，考官提问内容、如何设问随意性较大。现在，面试分为起始阶段、核心阶段、收尾阶段，对考官要问些什么、要注意些什么，事先一般都有一个具体的方案，以提高对面试过程和面试结果的可控性。这意味着考生对面试有规律可循。

内容全面化 面试测评内容已不仅限于仪表举止、口头表达、知识面等，已发展到对思维能力、反应能力、心理素质、求职动机、进取精神、身体素质等全方位的测评。且由一般的素质为测评依据，发展到主要以拟录用职位要求为依据，包括一般素质与特殊素质等综合测评。

提问弹性化 以前，主考官提问一般都事先拟好，应试者只需抽取其中一道或几道题来回答即可，主考官不再根据应试者对问题的回答情况提出新问题。主考官评定成绩仅依据事先拟定的具体标准答案，对回答有对错之分。现在主考官的提问，虽源于事先拟定的思路，但却是适应面试过程变化的，前后问题衔接自然，围

绕测评的情景与测评的目的而随机出现的。最后的评分不是仅依据内容的正确与否，还综合总体行为表现及整个素质状况评定，充分体现了因人施测与发挥主考官主观能动性的特点。评判标准化以前面试的评判方式与评判结果没有具体要求，缺少可比性。近年来面试结果的处理逐渐标准化、规范化，基本上趋于表格式、等级标度与打分形式等。考官内行化现在，招考部门实行人事培训面试测评技术，面试考官的素质有了很大提高。面试考官的素质对于提高面试的有效性、保证面试的质量有着至关重要的作用。北京考试报实习记者潘波（责任编辑:徐鹏）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com