

人大研培机制改革三亮点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/388/2021_2022__E4_BA_BA_E5_A4_A7_E7_A0_94_E5_c73_388975.htm 记者从中国人民大学获悉，该校将从2008年起实施研究生培养机制改革。其中，建立具有激励功能的基本奖助金制度、建立博士点学科专业主文献制度、导师资格“自动升录”制度成为三大改革亮点。据了解，改革前，研究生培养费主要通过“计划内、计划外”的方式进行配置，“一考定三年”，资金资源的配置没有与研究生入校后的综合表现动态结合，只与入学考试成绩挂钩。改革后，人大将设立“研究生基本奖助金”，发给学习成绩优异、科研能力突出的研究生，作为全部或部分学费、全部或部分助研（助教或助管）津贴。研究生基本奖助金获奖资格实行动态管理，每学年评定一次，分为“特等奖助金”、“全额奖助金”、“半额奖助金”三个层次，覆盖面达80%。据悉，建立博士点学科专业主文献制度是人大研究生培养机制改革的重要内容。该校“博士点学科专业主文献制度”以各博士点学科为基础平台，由责任教授牵头，整合学科全体教师学术力量，本着“主流、经典、前沿”的甄选原则，建立学科专业精品文献集。每个博士点学科甄选主流经典文献20篇以上，主流前沿文献20篇以上，同时选出经典著作8部以上，预计全校所有100个博士点学科专业主文献集将达到100卷200余册。另据了解，从明年起，人大对研究生导师资格实行“自动升录”制，凡经该校人事部门职称评定聘为教授（或副教授）的人员，均具有担任博士生导师的资格。（实习记者 陈霄飞）100Test 下载频道开通，各类考试题

目直接下载。详细请访问 www.100test.com