

调查显示:6成多人认为公务员职业具有很大吸引力 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/389/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E6_98_BE_E7_c26_389009.htm

日前，济南市人事局就“公务员报考热”这一现象展开网络在线调查。结果显示，65.04%的调查对象认为造成现在“公务员报考热”的主要原因是公务员职业本身所具有的强大吸引力。济南市人事局此次设计的调查题目为：“您认为出现公务员报考热的主要原因是什么？”调查开展两个月来，有10642人参与投票。调查对象中认为“公务员职业很具吸引力”的人数远远超出选择其他选项的人数，占到了65.04%。其次，把考公务员看成“就业渠道之一”的人数占到了28.37%。而认为“公开平等竞争”和“积累考试经验”的人相对较少，分别占5.31%和1.28%。为此，记者走访了多名报名参加今年公务员考试的社会在职人员和应届毕业生，他们绝大多数人的想法与网络调查显示的结果不谋而合。一名供职于省城某小型企业的张先生表示：“企业竞争的加剧势必加快专业人才优胜劣汰的速度。相比之下，公务员职业就会稳定得多。”而一些即将毕业的大四学生则将此看成就业的主要渠道之一：“找工作太难了，考研和考公务员这两条路都要试一试。”对于网络调查的最终结果，济南市人事局有关负责人表示是正常现象。他说，“公务员报考热”不仅仅是我国的个别现象，在国际上也是普遍存在的。公务员职业之所以具有较强的吸引力，主要是因为公务员直接运用社会公共权力和资源提供社会公共服务，一般具有较好的职业声望和社会地位，对具有公共服务热情的人有着特

殊的吸引力。同时，公务员职业很稳定，职业风险相对较小，其职业发展、工资福利、退休养老等通常都有着较为完备的保障体系。“随着经济和社会各项事业的快速发展，公众参与社会公共事务的热情会不断提高，而公务员职位却不能同步增加，这是造成公务员招录比例偏高的主要原因。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com