

调查显示：3000元是研究生求职薪资底线 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/389/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E6_98_BE_E7_c73_389927.htm 本报讯 昨晚，“研究生发展状况全国调研成果汇报会”在南京师范大学举行。据介绍，这项成果包括在校硕士生的学业、就业、人际交往、经济压力、婚恋共五个方面的内容，是由南师大教育科学学院师生历时8个月完成的，调查了江苏、北京、上海、湖北等17个省市50所高校的1万名硕士生。该校教科院院长胡建华教授说，过去几年，硕士生扩招后的问题，在一定程度上被本专科生扩招所掩盖。这次全面调查，有助于了解当前研究生的真实状态。二年级硕士生“最累”据教育部数据，到2006年底，全国在读硕士生约90万人。调查发现，硕士生入学动机中，真正想做学问的仅17.8%。而缓解本科就业压力的占到33.2%，别人考自己也考的占8.5%，改变生活境遇的占29.6%。专家认为，这反映出当下考研有较强功利性，入学动机处于纯粹为追求个人物质利益的较低层次上。调查显示，有78.1%的研究生感到学习压力大。按大多数高校规定，在校研究生必须发表一定数量的论文才能毕业，因此在课程考核、毕业论文开题报告、期刊论文发表等多种压力下，二年级在读硕士生感到“最累”。缺工作经验是最大心病 研究生就业难渐成为共识。调查显示，有61%的硕士生感到就业形势严峻。本科生中出现的女生比男生就业难，工科毕业生供不应求、理科生供求基本平衡、文科生供大于求的状况，在硕士生中同样存在，并渐趋明显。调查发现，扩招、自身能力不足、专业不适应等引起硕士生就业难的外部因素。在自

身因素中，“缺乏工作经验”成为70.1%的研究生就业的最大一块“心病”：没工作经验不行，而有了工作经验，与求职单位不对口，还可能起反作用。综合50所高校研究生的底线值发现，研究生是否到某个单位，最重要的指标竟是能否给最低3000元左右的工资，而不是以往社会认为的发展空间，其中，首选到高校的研究生，所期望的工资底线可低于3000元；首选到外企的，期望的工资底线则不低于3000元。事实上，在落实岗位的研究生中，最底工资要求一般为

：20003000元(41.3%)和30004000元(30.6%)。这表明，研究生普遍认可3000元左右的工资。11.4%的硕士生已结婚对于硕士生婚恋问题，有近六成感到有压力，父母和亲戚朋友的期望是产生婚恋压力的主要来源，年龄和经济因素也起了一定作用，因此2/3以上的研究生谈过或正在谈恋爱。择偶标准上，性格、身高相貌、发展潜力、人品四项成为大家关注的共同因素，而家庭背景、社会地位处于次要地位，说明多数硕士生把爱情因素放在首要位置。不过，男女研究生侧重的标准有较大差异。其中，男生最看重女生的人品、性格，其次是身高相貌，再次是年龄和学历，家庭背景、社会地位考虑得很少。女生除了看重男生的人品、性格外，发展潜力被放在第二位，而看重男生有钱的也占到21.5%。调查显示，多数(62.8%)硕士生在选择时表现出较强的信心，女研究生也同样如此。不过有意思的是，尽管硕士生们普遍到了谈婚论嫁的年龄，也不存在结婚的政策障碍，但实际上，在校硕士生有相当多的“未娶和待嫁”者，未婚比例为88.6%。(徐锐于英杰) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com