

外企白领生存点滴法则 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A4_96_E4_BC_81_E7_99_BD_E9_c123_394013.htm HR专家教外企白领们生存的点滴法则 进入外企职场，如何举止言行都有着巧妙精辟的规则，往往一个举手投足间，就对自己在别人心目中的印象甚至自己的职场前景产生了微妙的影响。这一次，沪上HR联盟创始人之一的卡博先生（GaborNagy）亲自为职场外企白领们讲述外企生存的点滴法则。这位来自匈牙利的资深人力资源专家于2002年在上海成立了HRO公司（汇欧企业管理咨询有限公司），并组建了一支国际性的顾问梯队，将心理学、商务管理和人力资源管理应用于人才测评和培训中，自主开发了HRO测试产品及培训课程，并拥有产品的知识产权，以此致力于向中国的企业提供专业化人才测评服务。

外企人士的四大通病 在外企工作，有四大方面比其它企业职员更求更高。第一，追求高质量。很多人总是很容易就对自己的工作状况感到满意，觉得工作上“适可而止”，而不会追求精益求精。没有对高品质的追求心理当然也做不出高质量的工作。第二，敢于说出自己真实的想法。这是很多企业白领们存在的问题，认为只要开会的时候没有人说，自己也不应该强出头去多嘴什么。或者担心自己的建议听起来很幼稚、没有可执行性，会被别人否决。正是出于类似怕麻烦、没有自信的心理，致使很多优秀的点子一闪而过，根本不为他人所知。第三，善于多走一步。许多人认为自己有了手头的这些活儿就足够了，不应该再增添麻烦、自寻烦恼。他们往往做好了分内事情就再也不会去思考什么，不会去

发挥主动性寻找一些新的事情、发现新的问题。第四，别对共享知识、经验有所保留。往往很多人，自己掌握了一些工作业务上的技巧却不肯拿出来和别的同事一起分享。可能存在着一种自私的念头，认为这是自己的东西，哪怕对新的同事，也是很有保留地带教。这些职场上的通病，有悖于一名优秀员工的价值标准。通常一名好员工，应当具备良好的沟通能力，表达直截了当、信息面广信息量大；性格热情积极；充分了解自己，并有足够的自信。相关阅读：女秘书PK跨国公司老板"邮件门"传遍外企圈 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com