

人才录用科学化 我国推企业面试考官认证体系 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_BA_BA_E6_89_8D_E5_BD_95_E7_c123_394021.htm 新华网北京 4 月 9 日专电（记者程义峰）记者 9 日获悉，劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心最近推出一个针对企业面试考官进行考评的体系，它的推出将弥补国家人力资源管理师考试中有关面试技术的不足。有关部门调查统计显示，99%的企业在人才选拔过程中采用面试手段。面试技术是所有人才测评技术中最实用、最经济、最有效、最简便的人才评价手段，但迄今为止，我国一直没有对用人单位的面试考官提出具体的上岗要求，人才录用的过程也失去了科学性。为提高企业招聘过程中面试考官的素质、规范企业招聘中的面试工作，劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心（职业技能鉴定中心）与北京西三角企业管理培训有限公司合作开发了这一项目。在经过各个不同层次的面试考官课程培训后，受训者才能参加认证，认证合格者将获得由劳动和社会保障部颁发的 CETTIC 面试考官岗位培训合格证书。该证书具有高度的权威性与实用性，为全国各地的劳动部门所认可。

热点回顾：揭露监考老师舞弊考生得零分 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com