

就业视点：外资银行高薪挖墙脚碰壁说明啥？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B0\\_B1\\_E4\\_B8\\_9A\\_E8\\_A7\\_86\\_E7\\_c123\\_394056.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E8_A7_86_E7_c123_394056.htm) 汇丰银行（中国）有限公司行长兼行政总裁翁富泽5月11日在京表示，高素质的大学生比较好找，较难招聘到的是有4至6年银行工作经验的人才。不过他对是否从中资银行挖人避而不谈。（《中国青年报》5月16日）不管谈还是不谈，外资银行在中资银行挖人是不可避免的事情。一位中资银行高管分析，过去受政策限制，外资银行普遍没有大量的本土人才储备。获准对居民开展人民币业务后，外资银行目前急需拓展业务，扩充网点，通过培训来培养人才是远水解不了近渴，只能挖国内银行的墙脚。事实上，外资银行已经打响了和中资银行的人才争夺战，但目前外资银行在华“挖人”已经没有3年前那么容易了。Unique猎头公司一位高级顾问透露，3年前，外资银行开始在内地设立代表处时，很多中资银行的人争相进入，但现在情况不同了。情况为什么不同了？说起来可能会让人感到后背发凉。一位中资股份制银行分行副行长日前透露，已经有不下7家外资银行请他加盟，有一家港资银行的总行部门总经理，甚至亲自飞到上海来跟他见面。这几家银行开出的薪酬条件、福利待遇都很优厚。但这位副行长认为，至少在未来一年时间里，国内银行的个人发展空间要远远大于外资银行。外资银行的有形条件确实诱人，但隐性的不确定风险也是不得不考虑的。他倾向于继续观望。而外资银行的“隐性的不确定风险”是什么呢？是不是“今天工作不努力，明天努力找工作”？无独有偶，接到过无数猎头电话的某大银行的

吴先生表示，他不考虑去外资银行工作。他说：“外资银行是个不错的平台，但竞争压力大，工作强度超高，我同学在那儿，每天加班是保留曲目，任务的核算指标要求非常严格，他们都说吃不消。我所在的银行旱涝保收，到钟点就下班，没事还能打打麻将。”而另一方面呢，国内银行职员收入正在向国际接轨。中国建设银行有关负责人说，国内银行的人才价格与国外标准差距不断缩小，而且国内银行也越来越重视给人才充分施展的空间。人才不会全部流向外资银行，中资银行也能吸引人才。而这也就难怪中资银行总是排长队了吧？员工工资那么高，如果往窗口多派人的话，人家银行也受不了呀。外资银行来了，开始的时候我们以为是好事，存款者的选择多了，竞争会提高服务。但现在看来，到底好在了哪里却难说。比方，外资银行高薪挖墙脚碰壁就说明，作为外资银行竞争对手的中资银行的职工，才是真正的受益者之一。（刘晓霄）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)