

07年国务院国资委面向海内外公开招聘工作启动 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022_07_E5_B9_B4_E5_9B_BD_E5_8A_c123_394061.htm 新华网北京 5 月 2 1 日专

电（记者任芳）2 0 0 7 年国务院国资委面向海内外公开招聘 2 2 名中央企业高级经营管理者工作已正式启动。至此，参加国资委公开招聘的中央企业总数达到 1 0 0 家（次），招聘职位总数达到 1 0 3 个。根据国资委 2 1 日提供的信息，今年的公开招聘工作具有三大特点：一是招聘企业涉及的行业广泛、实力雄厚。今年的公开招聘企业涵盖了军工、电力、冶金、重大机电装备、电信等多个行业，大多是关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域，招聘企业都是行业中的佼佼者，能够为应聘者提供施展才华的良好平台。二是关注海外人才，设置海外考点。2 0 0 6 年首次在海外设立考点，实现了异地同步考试。今年将根据报名情况，继续在海外扩大设置笔试考点，更进一步向国际社会和海内外优秀人才表明国资委积极在全球范围内选拔配置人才，努力建设国际化大公司大企业集团的决心。三是今年首次对驻港中央企业高管职位进行公开招聘。香港中旅（集团）有限公司注册地点在香港，今年将招聘 1 名分管旅游板块有关工作的副总经理。据悉，今年国资委公开招聘工作仍将按“小批量、多批次”进行，根据招聘职位的不同特点，同时公告报名、分批组织考试测评。自 2 0 0 3 年以来，国资委已经连续五年面向海内外公开招聘央企高管，过去四年中先后组织了 7 8 家（次）中央企业的 8 1 个高级经营管理职位进行公开招聘，为一大批中央企业选拔出 7 1 名高级经营管理者

，其中来自招聘企业外部的有48人。国资委有关负责人表示，四年的公开招聘工作，为探索适应现代企业制度要求的选人用人新机制积累了经验，对推进中央企业市场化选聘经营管理者工作、营造优秀人才脱颖而出的良好环境，起到了积极的示范和带动作用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com