

《中国人才报告》透露未来几年可能走红的专业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E3_80_8A_E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_c123_394070.htm 大学毕业找工作，总希望所学的专业能给自己带来一份好职业。但市场需求在不断变化，不少几年前还炙手可热的专业，等到自己毕业那天却很可能已经成了人才市场上的“滞销品”。如何能预知今后几年哪些专业在市场上最为紧俏？其实也并非无迹可循。

广东普通高校新增145个本科专业 来源：信息时报 预测未来5年10大热门专业 电子生物医药居榜首 中国人事科学研究院发布的《中国人才报告》预计，到2010年我国专业技术人才供应总量为4000万人，而需求总量为6000万人。此项数据显示，专业技术人才在未来几年仍将出现供不应求的局面。预计到2010年，第二产业人才缺口数字最大，将达到1220万人。而作为服务业的第三产业将是扩大就业岗位最多的部门，其中一些高端涉外人才需求很大，比如：涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、精算、数字媒体、物流、心理咨询等，人才缺口预计在325万人。汽车服务人才全面紧缺 汽车产业是“十一五”规划重点产业之一。中国汽车人才研究会秘书处副主任汤海山提供的数字显示，“十一五”期间我国汽车研发人才缺口50万，维修人才缺口80万。汤海山说，未来5年汽车人才全面紧缺，包括汽车研发人才、汽车营销人才、维修人才、管理人才等。“值得注意的是，以上几类人才培养在高校中已经形成一定规模，而汽车服务人才却还没有得到大家的重视。”汤海山说，目前，全国只有几所高校设置汽车服务专业，规模也不大。但从国际标准来看，

这类人才非常重要，缺口非常巨大。据了解，目前在高校中开设汽车服务工程专业的院校有：同济大学、武汉理工大学、上海师范大学、西南石油学院、西华大学、吉林大学、辽宁工学院等。汽车服务工程专业主要培养从事汽车技术服务及市场营销的应用型人才。经过4年学习，学生应掌握机械和车辆工程的基础理论知识；具备解决从新车使用到汽车报废回收全过程中各种技术问题和因汽车带来的能源消耗、有害物质排放、废弃物等环境和社会问题的能力。此外，在后汽车时代，汽车文化人才也非常紧缺。民航业人才缺口24万 伴随着我国民航事业的迅猛发展，我国民航人才的需求规模也开始同步扩大。目前国际民航平均人机比是100 : 1，而我国民航业平均人机比是200 : 1，这意味着，仅以国际民航水平计算，未来20年我国至少需要民航类人才24万人。事实上，民航人才的紧缺已成为各航空公司高速发展的瓶颈。近年来，国内各航空公司相继展开大规模招聘活动，揽才范围从飞行员、空乘到维修、地勤人员都有，涉及范围极广。其中，飞行员成为各大航空公司的招聘重点，薪酬一般都设在每月2万元。中国民航学院教授都业富说，由于允许民营资本投资经营航空公司，参与航空运输市场的竞争，也使得国内民航业对民航专业技能人才的需求进一步扩大。近年来，以奥凯、春秋、鹰联为代表的民营航空公司已经展开了一场人才争夺大战。都业富认为，在未来几年内，飞行员、空勤人员、航空运输安全管理人员以及维修专业人才在我国最为吃紧。机电一体化需要复合型人才 由于微电子高新技术迅速发展，使工业自动化程度大幅度提高。机电一体化已是当今世界及未来机械工业技术和产品发展的主要趋向，也是我国机械工业

发展的必由之路。智联招聘网日前发布的统计数字显示，北京市对该专业的需求比较旺盛，从职位看，每月需求量有200多个。可以说，机电一体化类专业属于人才缺口比较大的专业之一。在上述需求职位中，技术类占到了40%，销售类占到了30%，客服类占到了20%，管理类占到了10%。而从行业来看，该专业的用人需求主要集中在制造业、生物制药业、环保业以及快速消费品业。业内专家分析，这个行业的人才比较强调技术性。用人方都希望招聘到既有专业知识，又会管理、懂开发、有销售知识和经验的复合型人才。所以，那些希望到外企工作的，除了专业知识要掌握好之外，外语能力绝对是不可忽视的因素。

精算师“钱”程无忧 精算师，是一个公认为“钻石领”、国外年薪过百万、国内月薪上万元的职业。目前，精算师是国内各大保险公司争夺的焦点。据中国保险监督管理委员会精算部相关负责人介绍，目前，我国仅有百余名精算师，随着国外保险公司进入中国，我国未来5年急需5000名精算人才。精算师是运用精算方法和技术解决经济问题的专业人士。其传统的工作领域为商业保险业，主要从事产品开发、责任准备金核算、利源分析及动态偿付能力测试等重要工作。随着精算科学的发展和应用，精算师的工作领域逐步扩展到社会保险、投资、人口分析、经济预测等领域。目前，每年高校精算专业的毕业生仅仅几十人，远远不能满足市场的需求。精算师是保险业的精英，是集数学、统计学、经济学和投资学等各类知识于一身的保险业高级人才，在保险企业中担当着极为重要的角色。一个合格的精算师不仅应具有扎实的精算知识，更重要的是必须熟悉所处保险市场的保险法规以及与保险相关的税务、会计、投

资等领域的知识。据了解，我国开设精算专业的高校有南开大学、中央财经大学、上海财经大学、复旦大学、中国人民大学、北京大学、中山大学等。护理学就业前景看好 根据卫生部的统计，到2015年我国的护士数量将增加到232.3万人，平均年净增加11.5万人，这为学习护理专业的毕业生提供了广阔的就业空间。随着我国向老龄化社会转变，将来从事老人医学的人才将走俏，保健医师、家庭护士也将成为热门人才。另外，专门为个人服务的护理人员的需求量也将增大。业内专家介绍说，护理职业一直是国际上地位较高、薪水丰厚的职业之一，同时，护理人才又是国际紧缺的人才之一。如护士在美国平均年薪达5万美元，而美国缺护士30万人。在澳洲，护士最容易找工作或获得升迁，同时，只要拥有了澳洲注册护士的资格，等于拿到了通向英联邦国家工作的“绿卡”。英、法、德等西方发达国家对护士均有许多优惠的政策，因此，有深厚的专业知识、较高的综合素质和流畅的国际交流语言的护士在国际上就业、发展前景十分广阔。目前，国内很多大中城市的医院都设有涉外门诊，而一些合资医院以及“洋”医院更是如雨后春笋一般扎根北京、上海等地。所以，如果护理学人才在具备护理学、护理人际沟通、护理礼仪等专业知识外，还能具备一定的外语能力，那么就业选择将更为宽广，可以从事在华的涉外医护服务、国际技术合作交流和资料传递等。材料类研发人才成为焦点 “十一五”期间，国家产业政策明显向以新材料产业为代表的高新技术领域倾斜，这对新材料产业发展无疑将产生重要的推动作用。同时，国内支柱产业及高技术产业发展对新材料的需求不断扩大。在此背景下，研发此类新型材料的人才自然成为企

业的注目焦点。目前我国材料行业的人才缺失问题已经成了众多企业发展的桎梏。据一家科技产业公司的技术总监介绍，该公司主要从事碳化硼、碳化硅等产品的研发，但这方面的人才很少，因为高校相关的专业不是很多。“目前，我们的人才主要来自当地的化工研究所，都是具有一定工作经验的技术人员；还有就是引进外国专家。但两者的成本都很高，并且不能从根本上解决企业人才缺乏的问题。目前企业正处于快速发展的时期，人才匮乏对企业发展的影响很大，我们急需大量的人才支持。”这位先生告诉记者，“目前我国整个材料行业都缺少高精尖人才”。据了解，截至2006年年底，我国设有材料类专业的高校有420余所，占本科学位学校的66%；“211”工程高校中设有与材料相关专业的有80余所，占总数的88%。由此可见，我国对材料人才的培养是比较重视的，人才的数量也应该是比较充足的。但材料学专业涉及国民经济发展的多个领域，因此人才市场对材料学人才的需求也是持续增加的。中国材料网理事会有关专家指出，目前我国在新材料研发上与国外还有一定差距，未来在材料学领域自主创新的空间非常大。因此材料学人才在强化基础知识的同时还应该拓展创造性思维。毕业的日子近了，在被称为“象牙塔”的大学校园内，离别的歌声再度响起。然而在洋洋盈耳的弦歌声中，却掺杂着就业难的叹息。享有“天之骄子”美誉的大学生们，在中国经济持续快速增长的建设浪潮中，却苦于无“用武之地”。如此境况，大学生们是否曾反思过，面对一份工作，你缺点啥？>>>>>>>阅读全文眼下正值大学生求职高峰期，各用人单位也纷纷提出“择才标准”。26日在广州由ACCA（特许公认会计师公会）主办

的“广东大学生就业力大比拼”中，包括普华永道中天会计师事务所所在在内的国内外知名企业表示，大学生就业内在修养比面试技巧更重要。此次关于大学生就业力的比赛，是考察大学生获得工作、保有工作以及做好工作的能力，主要面向高校大三、大四学生和研究生。经过历时2个多月初赛、复赛等环节的选拔，20名优胜者从广东各高校的500多名选手中脱颖而出，得到各用人单位的青睐>>>>>阅读全文 细节决定成败 大学生求职要讲究“礼数” “喂！你们要计算机专业的学生吗？”日前，在内蒙古自治区春季人才交流会上，一名穿着运动装的男学生，一边向内蒙古元和集团人力资源部经理助理王若刚“咨询”，一边发放自己的简历。只可惜王若刚没有搭理他，而是直接喊了下一位学生...(详细) 经典面试题及答案分析 面试中你会遇到的5大陷阱 参加招聘会 注意事项 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com