

天津:"双证"人才最抢手 民企10万年薪聘技师 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A9\\_E6\\_B4\\_A5\\_\\_\\_E5\\_8F\\_c123\\_394082.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A5___E5_8F_c123_394082.htm) 近日，在天津市的一些招聘会上，只有文凭而缺乏技能的大学生很难找到满意的工作，而提前拿到劳动技能证书的大学生则成了“抢手货”，还没有毕业就早早获得了企业的“准入证”，一些民企甚至打出“10万年薪招蓝领”的大字招牌，诚聘技能型“双证”人才。对此，专家表示，目前国内许多企业急缺的并非一般的“劳动力”，而是有知识、懂技术、适应现代化需要的新型劳动者。“大学生工人技师”拥有较丰富的专业知识，且有较高的素质，能“恰到好处”地做到理论与实践的充分结合。同时，传统的师傅带徒弟的培养模式也不再适应企业的发展，一大批年轻化、知识化、技术化，并掌握厚实专业知识的技师人才越来越为市场所急需。以市场需求为导向的应用型复合人才，是天津市不少高校培养的主要方向。天津职业技术师范学院就集中优势学科资源，全力打造“钻石蓝领”。学生毕业时，同时握有毕业证和职业技能资格证“双证书”，赋予了高级技术工人以全新的概念。天津工程师范学院负责人表示，今年该校近2000名应届本科毕业生中，半数已拿到了高级技工证，获得技师资格的约占1/5.而此前，他们还实现了国内职业技术高等师范院校研究生教育零的突破，全国首批17名“双师型”职业教育硕士研究生也被抢订一空。这种既能“登讲堂”也能“开车床”的复合型人才，吸引了众多单位前来“争抢”。在前不久的“第三届全国民营企业招聘周”招聘现场，打出“10万年薪招蓝领”招牌的天津

松正电子公司总裁孔昭松表示：“硕士、博士们对CAD三维设计了如指掌，但遇到精密车床机加工，往往手足无措。所以我们宁愿重金引进基础知识和动手能力兼备的复合型蓝领。”对于“钻石蓝领”这个称谓，不少拥有“双证”大学生也有着自己的观点。一位即将毕业的男同学告诉记者：“刚走入社会，就幻想着成为白领是不切实际的，因为技术工作要一步一个脚印地往前走。成为一个‘钻石蓝领’对于一个刚刚步入社会的技术型人才来讲是一个非常正确的定位，这样才能有利于我们今后的发展，正确地认识自己。”据悉，近年来，多数企事业单位对大学毕业生都有工作经验的要求，这种看似不合理的“苛刻条件”恰恰反映出用人单位对人才引进的现实需求。对于在许多招聘会上出现的“双证人才”被热抢，一些业内人士表示，在一些大规模的人才交流会上和劳动力市场的受聘条件中，高级钳工、焊工、铆工的月薪远远超过一些本科毕业生、硕士研究生的“身价”，即便如此，一些企业还是聘不到中意的高级技工。高级技能人才身价上涨，是因为现在的劳动力市场上，高级技术工人需求量要高于供应量许多倍，许多高级技工因为稀缺，在各企业已经成为抢手的“宝贝”。(作者：姜明) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)