

天津市调查显示：四大行业人才今年最"金贵" PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022_E5_A4_A9_E6_B4_A5_E5_B8_82_E8_c123_394088.htm 新华网天津频道

6月23日电 日前，国内某大型人力资源服务机构在天津市召开了2007年度各行业薪酬发布会，并对2007年的薪酬趋势进行了评估。作为华北区域经济中心，天津市2007年上半年的薪酬增长率达8.4%。调查显示，天津市薪酬增长率一路走高，部分高管和重点岗位，如高级的财务类、成本控制类、规划设计类、项目开发类岗位更是保持了15%以上的增长。记者从发布会上了解到，从2007年整体发展来看，天津市信息技术产业、生物医药行业、房地产行业等依旧保持良好发展势头，而金融、传媒、物流等行业的发展也成为区域发展的热点。调查显示：四大行业的人才今年最为金贵。房地产行业 薪酬总体相对稳定增长 在天津“薪薪向荣”的大形势中，京津地区之间的地产人才交流互补更是频繁。高级规划设计、市场策划这些在全国大量流动的人才，在京津地区很抢手。从薪酬水平来看建筑行业仍然属于劳动密集行业，高薪酬主要集中在行业技术人员和高层管理者。而整体水平依然明显低于地产开发行业。地产经纪和物业管理行业近两年薪酬水平持续走高，伴随着地产开发趋于饱和，作为经营性行业地产经纪和物业管理的薪酬增长将被看好。金融行业 各公司薪酬水平水涨船高 股市、汇市的走强促进了中国经济的增长，也带动了中国金融业收益的增加。除排名靠前的经理人薪酬外，随着企业各类业务量的增加，2006年度证券信息化4年来首次出现投资增长，由此在信息安全、电算、交易领域内

的相关从业人员有可能成为行业人员流动重点，反映在薪酬福利水平上也会出现“水涨船高”的趋势。高科技行业整体离职率呈加速趋势 调查发现，受国家宏观经济和产业布局影响，天津市高科技行业整体发展势头良好，各企业纷纷四处网罗资深的技术人才，并加大了初级研发型技术人才的储备。在这种背景下，高科技行业将仍然保持良好的发展势头，2006年度薪酬增长率为8.9%。在薪酬增长的同时，高科技行业整体离职率增长也呈现加速趋势。科技行业整体离职率为18.8%，较去年相比增长了2.6个百分点，其计算群体主要覆盖主动离职人群。医药行业 中高层员工薪酬增幅高 据资料显示，2006年医药行业薪酬增长率为9.2%，去除物价影响，实际增长约为8%左右，较2005年的整体增长率8.8%有小幅上涨，但薪酬增长率上涨的速度明显趋缓。专业人员分析，从今年与去年的比较中发现，医药企业中高层员工薪酬增长的幅度普遍高于低层员工。由于我国医药行业受国家控制较严格，所以整个医药行业的发展变化受政策的导向性比较明显。华东地区普遍高于华北、华南及全国的薪酬水平，这与医药行业的百强企业分布异曲同工。（侯砚）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com