

北京发布劳动力市场信息：两岗位"抢"一求职者 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_8F_91_E5_c123_394105.htm 新华网北京 7 月 17 日专电（记者张淼淼）北京市职业介绍服务中心发布的北京二季度劳动力市场供求状况分析显示：2007 年二季度进入北京劳动力市场的求职人数约为 10 万人，招聘各类人员则约为 20 万人，分别较上季度上升了 48.17% 和 79.12%。劳动力市场求人倍率为 2.04，首次突破 2.0 大关，出现了平均两个岗位“抢”一名求职者的“罕见”现象。职介中心分析认为，二季度劳动力市场景气灯号值已达到极限值 15 分，亮起“红灯”，劳动力供求总量总体进入“过热”区间。这意味着招聘岗位多于求职人员，单位选择人员难度加大，个人选择工作相对空间较大。对于“劳动力短缺”的反常现象，北京市职介中心职介管理部部长薄云艳分析认为，很多行业都要抢在奥运会前加紧建设，造成需求岗位数量的“井喷”，因此，现在还不能简单地宣布“劳动力短缺”的时代到来。市场供求信息显示，今年第二季度，劳动力市场供不应求缺口最大的三个职业是推销展销人员、餐厅服务人员、治安保卫人员，缺口数在 9000 人到 12000 人之间，其中推销展销人员求人倍率在 6 以上，供求矛盾突出。供大于求的前三个职业分别为电子专用设备装配调试人员、行政事务人员、机动车驾驶员，过剩人数均在 2000 人以上。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com