

上海才市新动向：金融业职位数仅次于IT行业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_E6\\_89\\_8D\\_E5\\_c123\\_394117.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E6_89_8D_E5_c123_394117.htm) 一般来说，金三银四以后到9月前，一直是招聘求职的淡季。根据上海招聘网(www.shjob.cn)的最近职位统计数字，今年6、7月份，上海的有效职位数和应聘数反而与金三银四的统计数字持平。根据上海招聘网的统计数字，今夏人才需求最大的依然是IT行业，金融业（投资、保险、银行、）尾随其后成为最热门的行业，排在第三位的则是贸易/进出口行业。而在去年同期上海人才中介协会的统计中，排在二三位的还分别是耐用消费品和生产制造/电力电气/电子技术业。观察人士认为人才需求的变化已经具有明显的“上海特色”，反映出上海作为全国金融和国际贸易中心的地位。金融业人才供不应求4月，东亚、渣打、花旗和汇丰四大外资银行在华正式亮相，随着金融业的全面开放，各境外银行和境外投资机构厉兵秣马抢滩中国。上海市委书记习近平中国共产党上海市第九次代表大会上明确表示，上海将推进产业结构战略调整，重点发展金融业、现代物流、信息服务等服务业，加快形成金融市场中心、金融产品创新中心、金融服务中心和金融人才集聚中心。随着金融机构的扩展，这个庞大而新兴的行业面临的第一个问题、第一轮竞争已经开始人力资源。据一份外资银行的调查报告显示，受访的35家外资银行将有7家预期雇员会在明年以前增加50%，13家银行预计将以两倍的速度增长。东亚、花旗、渣打、汇丰在最近两年内至少增员1000名以上，汇丰银行则表示95%的员工将来自本土。据上海期货同业出具

的数字显示，目前2007年仅浦东期货师缺口至少在1万名以上。金融业怎么做招聘行业的发展直接带来了职位需求的增加。在银行领域，懂中国市场，有外国金融机构的专业知识的人才已经是高端市场的抢手人才，如个人抵押业务高级信贷分析师、信贷审查、风险控制等银行领域专业技术类职位需求正热，成为不少猎头紧盯的人才。至于中低层员工，上海招聘网职业培训师宋老师认为，一般来说，境外金融机构的高层员工都是在外资机构之间流动，只有中低层员工存在中资流向外在的趋势，但由于现在金融业对高中低人才都有很大的需求，现在很多中资机构的中层也成为新进外资机构的目标人才。根据上海招聘网监测的数据表明，金融业原有的基础员工已不能满足蓬勃发展的行业需要，招聘计划的完成很大程度上是依靠新生力量的注入，完善的培训培养计划正成为各家金融机构招聘人才的重要筹码。一般来说从高校招聘的毕业生，在基层实践中3年基本上都能成型。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)