

八种"钱"景广阔的人才 基金经理人才严重紧缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_85_AB_E7_A7_8D__E9_92_B1_c123_394131.htm 金融分析师(CFA)

自1963年在美国首度开考以来，全球至今有仅有3.55万人通过考试。我国大陆目前只有50人拥有CFA资格，以上海为例，未来3年对CFA的需求量是3000人，而目前只有30人。 特许

财富管理师 必须要在金融机构工作5年以上，拥有良好的经济学基础和至少精通两个投资领域，“门槛”之高很少有人能够迈过。 基金经理 随着更多的基金项目和基金管理公司的

产生，社会将需要众多的基金管理人才，基金经理就是这一行当中的高层次人才，其职责大致可分为：负责某项基金的筹措；负责基金的运作和管理；负责基金的上市和上市后的监控。目前这方面的人才十分紧缺，其职业的前景看好。

精算师 我国的保险法规定，经营保险公司必须聘用一名金融监管部门认可的精算师，并建立精算报告制度。目前我国具有精算师资格的仅有50人左右，其中90%以上从事保险业。随着保险业的繁荣以及顾问公司、中介公司、金融、社保等领域的进一步壮大，社会生活的许多方面都将需要精算师，精算师将成为我国目前最紧缺的尖端人才之一。专家预测，我国未来十年将急需5000名精算师。 证券经纪人 有关专家

预计，全国4000万股民这一庞大的投资群体已经为证券经纪人的崛起提供了巨大的市场。当前证券经纪人的素质要求主要集中在两个方面：一是扎实的金融学基金知识；二是基于对市场的长期观察之后得出的投资经验。 股票分析师 实践

证明，在股票分析师的引导下股民能够建立全新的投资风险

意识，明确市场投资方向。同时，股票分析师往往会通过多种渠道了解和分析股票动向，从而可以帮助股民选择股票投资的最佳时机。信息主管信息主管走俏，归因于银行只有依靠现代技术才能走上快车道。投资管理人才市场急需大量的投资管理人才，其中四类人才前景最为看好：风险投资人才、融资租赁人才、金融业务代表、个人投资顾问。对于人才稀缺的状况，专家认为，必须建立健全人才培养激励机制，在高素质金融人才的培养问题上，可采取多种培训方式：一是业余、脱产相结合，以业余为主；二是长短期班相结合，以短期为主；三是实践锻炼与组织考察相结合，以实践锻炼为主；四是继续教育与学历教育相结合，以继续教育为主，充实、更新知识，解决知识老化问题。同时，金融机构对于急缺的人才，可以高薪招聘一些既有理论知识又具实战经验的金融“海归”，或者通过猎头机构猎取。(任才)

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com