

理智跳槽职业生涯"步步高" PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E7\\_90\\_86\\_E6\\_99\\_BA\\_E8\\_B7\\_B3\\_E6\\_c123\\_394172.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_90_86_E6_99_BA_E8_B7_B3_E6_c123_394172.htm) 如何跳槽 进入新的一年，按照惯例，又将迎来一个跳槽高峰期，虽然频繁跳槽对职业经理人的长期发展有诸多不利，但能一辈子待在一家企业的也实在罕见，如何跳得好、怎样可以让自己通过跳槽“步步高”，是每个职业经理人需要在跳槽前想清楚的问题。经理人在做出跳槽决定时，职业发展应当比薪资更受到关注。

图片来源：新京报 实习生尹亚飞摄 迷局 旧单位没发展新东家难适应 高艳玲是北京某汽车技术开发有限公司行政总监，她1990年大学毕业，到现在为止已经跳槽六次。对于跳槽，高艳玲说，工作的选择和婚姻的选择其实是一致的。大家最初都抱着美好的愿望，都看到对方很多的优点，都是为着共同的目标希望长远地走下去，但实际上，任何现实状态都不会那么完美。“职业经理人在跳槽时都不会抱着干两年就跳的想法，都希望能一直维持这种良好的状态，只是到最后可能理想与现实达不成一致了，才会产生跳槽的念头。”高艳玲说，跳槽是折磨人的事，至少涉及到你在新公司是不是适应的问题，就像一个学游泳的人，当你到一个新的游泳池游泳时，若不知深浅贸然试水，有可能会遭遇危险。“但作为职业经理人，你的价值观、思想体系、处事原则能不能与企业给你提供的平台相融合，你的自我价值有没有在企业里得到很好的体现，这些都很重要。如果答案是否定的，你只得选择离开。”高艳玲说。另一方面，职业经理人跳槽到新东家，一般都会成为“空降”管理者，对企业来说，这也存

在着风险。怎样向老员工解释不提拔本公司员工而外聘职业经理人？新管理者一旦失败，企业是否有能力承担损失？企业甘愿冒着这些风险聘用新职业经理人，就是对原有成员工作能力不满意，希望快速见到业绩，快速盈利。而“空降兵”需要时间来熟悉企业文化、体系、思想，需要不短的一段时间来适应。二者之间的矛盾一旦不可调和，也必然导致职业经理人迅速离开。刚合作时还相见恨晚，没几个月就对簿公堂，斗成了乌眼鸡，这种例子并不鲜见。在这个特殊阶段，职业经理人的跳槽择业就更是步步险滩。当局者说职业忠诚度低会上行业“黑名单”

刘宏宇，上海四达国际人才部经理

一、跳槽要有好理由 对于职业经理人来说，其职业忠诚度对其个人品牌的塑造起着决定性的作用。如果职业经理人主动投递简历，那么他一定要有好的理由，比如，由于公司出现大宗并购事件而促使经理人对其职业生涯进行重新规划；或者职业经理人在公司中无论职位还是薪酬都已经达到了一个无法逾越的高度。有不良记录的职业经理人不要认为自己可以瞒天过海，事实上，他的名字很可能已经出现在行业黑名单内。

二、选择新公司要谨慎 职业经理人在得到一个工作机会时，要看这是一个新产生的职业机会还是要代替原来已经有的人。如果是代替辞职的经理，要进一步问清楚更高层的情况。在没有了解新公司的情况时就进入，很容易产生双输的局面。职业经理人要通过各种途径，了解公司的整体状况。如果公司处境困窘，企业家希望寻找到一个人来改变现状，那么职业经理人就要根据自己的能力、行业发展状况、公司的发展后劲等情况，来综合判断自己是否能够胜任。经理人在做出跳槽决定时，首要关注的一定不能是薪资。

聪明的职业经理人一定要先谈未来的上司、同事和团队，小的工作环境是决定经理人未来成败的重要因素。事实上，只要公司品牌和知名度足够强，其承诺的现金收入相对来说会具有相当的竞争优势。

三、要讲道德和职业精神 即使对原企业有相当的意见和不赞同，也要做好交接工作。千万不要因为即将离职，就逞一时口舌之快，给公司提出很多意见，传递很多负面的看法。有些职业经理人辞职之后在公众、媒体面前大谈前东家问题，甚至抖底。即使那些问题确实存在，这样做也违反了经理人的职业道德。

局外人语与猎头公司合作并非越积极主动越好 唐晓芸，北京某猎头公司经理 职业经理人对猎头公司要有自我保护意识，猎头公司找的是有空位公司需要的那个人，而非积极与猎头公司合作的人。与猎头公司合作的积极性一定程度上表现了职业经理人忠诚度不高、工作态度不认真，不是一个职业修养非常好的经理人。

对于一些资历较浅的职业经理人来说，需要花费一定的时间和精力来判断猎头的专业水平。猎头公司要先对你做出一个完整的测试，判断你是否适合某家公司，而不是直接将你的简历交给客户公司。一个客户层次很低的猎头公司，不可能搜寻到某个公司中国区总经理这样的职务。如果对猎头提供的职位选择没有兴趣，不要拖延，尽快告诉猎头自己的选择。给猎头留下果断的印象，远远比优柔寡断要好得多。如果对猎头提供的职位有意向，要提供客观和精确的职业经历和业绩，最好的办法就是数字化自己的简历。不能过分美化和注水，在对职业经理人做面试之前，猎头对你所在公司的业绩会有充分的了解。在欧美发达国家，不少猎头公司与跨国公司有着密切的联系，随时根据企业需求行动。所以职业

经理人有必要和两家品质比较好的猎头公司保持长期联系，以拥有业界最新的动态和信息。

### 就业形势 宁愿薪水低工作要稳定

郝健，智联招聘负责人2006年职业经理人的跳槽主要还是由于公司战略调整。中移动对SP的限制和调整，网易三分之二的裁员，EBAY、IMB等IT公司被收购，药品限价对医药行业的影响，房地产行业的不稳定，都造成了对职业经理人需求的紧缩，对于职业经理人的影响就是减少了就业岗位。还有一个值得关注的现象是职业经理人及其部门的集体跳槽事件，北大方正助理总裁周险峰带领团队“集体跳槽”加盟海信，戴尔高管集体跳槽联想等。这与公司的企业文化有关。2007年的就业形势趋于平稳。国家就业论坛有一个调查，75.5%的人选择稳定、薪水低的工作，只有9%的人选择薪水高但不稳定的工作。欧美对中产阶级的定义是生活和工作的平衡，中国人也在转变这个思想，找工作不只是看钱，更要看生活的舒适程度。像对过劳死的重视，邮件门事件，都是对就业态度的改变。2006年53万人在同一天考全国公务员，也体现了这一点。国企招聘去年年末是7选1，今年一月份就到了13选1，超过了外企。整个就业形势是人们在寻求更安稳的工作，跳槽率自然会低。

### 职场调查 2006年已结束

你有跳槽打算吗？已跳槽13.76%在跳槽过程中，正做交接38.10%已辞职，尚未找到新单位14.29%仍在原单位，不打算跳槽33.86%

你跳槽的目的是什么？换个新工作环境12.54%寻求更高薪酬福利34.56%职业发展，获得升职31.19%获得更好的培训7.65%换工作内容，新的尝试和学习12.84%其他原因1.22%（记者庄涤坤）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)