

宁夏：技工、服务等占全部用人需求的82.64% PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_81\\_E5\\_A4\\_8F\\_EF\\_BC\\_9A\\_E6\\_c123\\_394185.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_AE_81_E5_A4_8F_EF_BC_9A_E6_c123_394185.htm) 新华网银川9月4日专电（江澎）据宁夏职业介绍服务中心介绍，上半年，宁夏劳动力供求市场数据显示，商业和服务业人员、专业技术人员、生产运输设备操作工是用人需求的主体，三者合计约占全部用人需求的82.64%。根据上半年宁夏劳动力供求市场数据，相关部门对企业需求人数、类别，求职者的类别、年龄、文化程度、技术等级及供求状况进行了分析。从职业大类看，商业和服务业人员、生产运输设备操作工、专业技术人员和管理人员均供不应求；男性的求人倍率高于女性；16岁至24岁年龄组的人员流动性大，处于供大于求的状态。而在统计数据中出现的求人倍率最高的两个岗位纺织工程师和纺织针织印染工，则多数是因为劳动力市场信息不畅，使求职者没有及时了解到招聘的岗位空缺所造成的资源浪费。供大于求的岗位多为机动车驾驶员、会计、文秘、行政办公人员、教学人员等。从用人单位对劳动者的年龄要求看，86.97%的用人需求对劳动者的年龄有所要求，25岁以上的劳动者构成单位用人需求的主体，占总体需求的85.44%。从求职者的构成看，以25岁至34岁之间的求职者为主体；由于16岁至24岁之间的求职者流动性大，且普遍技能单一，没有工作经验，因此对此年龄段的求职者需求量小；而45岁以上年龄段的求职者求人倍率最高。从需求来看，无要求的比重占97.89%；从求职来看，无技术等级的求职者的比重占93.65%；从供

求状况看，中级专业技术职务的求人倍率最高，达到了 7 . 9 3 ，这说明劳动力市场上有较高技术的工人稀缺。在总量上，劳动力尚不会成为制约城市经济发展的瓶颈；但从结构上看，熟练工及具有一定技能的人才短缺，将会对经济的发展产生负面影响。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)