

职场"空岗"难题 海南企业眼高薪低困扰求职者 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA__E7_A9_BA_c123_394201.htm 新华网海口9月9日专电（记者罗霞）由海口市政府举办的海口市第五届人才劳动力现场招聘大会9月6日开幕，当天进场招聘的万余个就业岗位为3万余求职者提供了广阔的就业选择空间。但同时，仍有相当部分求职者在场内因遭遇不同的困惑与难题无获而归。

求职困惑不少 小辜是西安外事学院应届毕业生，在招聘会上一份简历也没投出去。他说，招聘会上很多岗位要求有工作经验，适合自己专业的工作也比较少，求职选择余地小。李小姐两年前毕业后一直在上海工作，如今想回老家海南就业。她说，一些招聘企业给本科学历者的岗位工资实在太少，这对于她来讲心理落差有些大，同时感觉适合的岗位也不多。招聘会上，要求求职者具有高中、中专学历的企业比较多，不过中专学历的小冯也没找到合适的岗位。他说，他学的是美术，目前在三亚从事美容美发工作，招聘会上虽然岗位很多，但工资很低。

三层异化使然 针对一些求职者在招聘会上无所获的情况，海口市人事劳动保障局副局长符宁认为，这反映了海口用工环境、求职者与用工单位双方存在的一些问题。符宁说，受经济发展影响，海南工资待遇整体水平不高，第三产业提供的工作岗位较多。逐层来看，就大学生就业而言，海口能达到其期望值的岗位不多，岗位工资待遇较一些发达地区偏低。从中间层来看，岛内一些企业用人门槛过高，对学历要求高，高中生、中专生可以胜任的工作却要求大学学历，而企业提供的待遇有限，也不容易招到

高学历的人才。普通工岗位较多，但是一部分求职者怕苦怕累，嫌工资低，不愿意就业。另外，一些岗位对技工需求大，但需要的是熟练工，很多求职者不符合条件。现状有待改变。符宁说，针对这些问题，一方面用人单位亟须转变用人观念，务实而行。另一方面，求职者也需要转变就业观念，并加强培训，从而适应人才市场需求。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com