

谁在给你吹职场“黑哨” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_B0_81_E5_9C_A8_E7_BB_99_E4_c123_394213.htm 在中国足球队因裁判的一个有争议的判决而与亚洲杯擦身而过时，大家只能报以遗憾的掌声。在足球的竞技场上我们可以重新再来，但在职场中，如果你不幸遭遇了“黑哨”，你能否有信心从头再来呢？本市某职业顾问公司的一项调查显示，在今年8月跳槽的职业白领中约60%的人抱怨曾被不公平对待，近40%的人曾遭遇过职场“黑哨”。有句话说得好：有人的地方就有江湖，有江湖的地方就有纷争，尤其是在职场这个藏龙卧虎的地方。就因为多了一些名利的争斗，才会有那么多不公平的事情发生。但逃避，终究不是最好的方法，只有解决问题才能标本兼治。人际“黑哨”——职场“暗礁”这类“黑哨”很普遍，因为在办公室政治的字典里，从来没有什么“合理”、“不合理”，只有“巧妙”、“不巧妙”。只要你身在其中，就无法避免地要和不同类型的人打交道。案例 经过几年奋斗，赵晓雨已经升任公司市场部主管，本以为凭借一定的工作经验和专业水平，能在新部门里有一番作为，可是没过3个月，她便发觉事情没有想得那么简单。部门里同事间的关系复杂而微妙，有人结成小团体，让她在管理上感到很为难。赵晓雨是个不喜欢搞关系的人，做事喜欢就事论事。虽然在工作中并没有偏袒或打击任何人，但也遭到一些非议。年终评估，她在部门考核中分数最低，看到这样的结果，赵晓雨非常失望，甚至有些心灰意冷。应对秘籍 现代企业注重团队精神，讲求团队合作，但在团体生活中，不可避免地会产

生一些利益纷争。你必须先弄清团队中哪些人属于核心人物(与公司核心业务有关联的人物)，想办法与之搞好关系，不要给自己带来不必要的麻烦。还要适时研究办公室政治，多帮助别人，不求立即回报。在能力范围内，主动帮助同事，是累积人际资本的双赢方法。在争取及维护自己的权利时，妥协往往是必需的。如果你事事都要占先，那很容易成为众矢之的。不求一时胜利，甚至策略性的“小事求败、大事求胜”，都是聪明的职场做法。上司“黑哨”——职场“地雷”这种“哨子”很可怕，能把你的职场前景吹得十分黯淡。

案例 云枫是一个很有上进心的人，两年前跳槽进入目前的公司营销部后，一直努力工作，创造了不少佳绩。没想到，公司调来一位新经理，提出人事改革建议，他第一把火就烧到营销部头上，从部门主管到员工，全部换成新经理的嫡系部队。云枫被调到调研部做分析员。云枫怎么也想不通，自己平日工作那么勤奋，业务能力也不弱，以前曾共过事的现任副总还说，只要再熬两年，就提拔他做副手，如今到底是把谁得罪了？其实，正所谓“知人知面不知心”，做出这个决定的正是让他一直深信不疑的那位副总。

应对秘籍 不要过于相信所有的上司都能明辨是非、公私分明，在任何时候，都能够很有度量地包容你；也不要指望老板都是教育家，在你陷入困惑时，对你谆谆教导。“黑哨”往往响起于无形，你要做的不是怨天尤人，因为消极对抗根本无济于事。记住，适时亮出自己的绝技(业务能力、资源、人脉)，让上司对你刮目相看至关重要。另外，还要注意方法，不要给上司造成太大的威胁。老板没有发迹(或有难)的时候，自然是用情感来笼络人心，一旦过了难关，你知道他的发家史，知道他当

年吃“珍珠翡翠白玉汤的”情景，还有你习惯了老是跟他拍肩膀，不把你干掉把谁干掉？下属“黑哨”——独门“暗器”这种“黑哨”让你防不胜防。虽说“用人不疑，疑人不用”，但往往最信任的人就是出卖你的人。案例张林的广告公司经营状况一直不错，20多个员工有一半以上是公司元老。张林一直坚信一个原则，对待员工一定要宽厚诚恳。逢年过节，他总会发一些红包给大家，管理上也不是特别严格。由于忙于筹备分公司，张林便把公司管理的权力交给了副总。但就在不久前，那位副总突然失踪了，公司帐上100多万元的资金也不见了。“我被他害惨了！”张林怎么也没料到。自己平日最信任的人居然会做出这种事情。应对秘籍 虽说害人之心不可有，但防人之心不可无。身为管理者，用人一定要谨慎，正所谓“路遥知马力，日久见人心”。身在一家大公司，要经常与各个部门的员工聊聊天，多了解部属、员工的想法，不要关起门来做“土皇帝”。这样一旦自己的下属出现异样，你就可以先有防范。企业“黑哨”——重磅“炸弹”这种“哨子”的受害者通常是员工，企业为了在市场竞争中谋求最大利益，常常会让员工承担风险。案例李利是公司的财务主管，工作兢兢业业，深得老板信任。但是，最近发生了一件令他很头痛的事。近期公司经营状况不佳，业绩下滑，老板希望他能按照自己的意思修改财务报表。经过再三考虑，李利做了一次听话的员工，不曾想，老板的要求越来越多。李利实在不想与老板同流合污，由此在公司里成了“孤家寡人和麻烦的制造者”。无奈之下，李利只有辞职。应对秘籍 职场中，你有选择老板的权利，也有选择对某件事做与不做的权利。当你遇到拿捏不准的事情时，不妨先问

自己几个问题：老板让你做的事是否违背职业道德？自己是不是主要责任承担者？如果回答是肯定的，做了是错，不做也是错，还有继续留下的必要吗？通常，企业中的员工可以分为几类：三流的员工，命运由老板决定，“生杀”去留均不能自己掌握；二流的员工，可以坐下来跟老板谈谈自己的条件，老板在某种程度上也会考虑几分；一流员工，不但自己决定去留，还能“影响老板的决定”。在“红与黑”面前，你会选择做哪种员工呢？

相关新闻：企业招聘偏爱什么样的女性 职场女性小心“桃色陷阱” OL不容忽视十大路障/组图 职场上的“针儿爷” 解读 职场哲学:8个经典培训故事 “好人缘” 化妆法大揭密 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com