

初入职场别过于表现 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_88_9D_E5_85_A5_E8_81_8C_E5_c123_394216.htm 夏青刚毕业就进了一家中型公司，专业对口，收入也不低。满腹青云之志的她很想干出一番成绩来，不但对上司交给的任务充满热情，加班加点地工作，就连“打扫卫生、整理报纸、打水”这些小事也全包了。然而，她的做法却并不为同事所理解，老员工背地里说她太“高调”，处处想表现自己，出风头；新人觉得她想给自己邀功请赏，往上爬；就连领导有时也认为她个人英雄主义，不注意与大家的集体合作。刚进入职场的人，受到这些批评打击，往往容易丧失工作热情和积极性。那么，新到一个单位，是否应该积极，又该怎样把握这个尺度呢？其实，初入职场，拥有积极的工作热情，是一种难能可贵的精神，也是事业成功的必备条件。但这个积极也需要一个度。一方面，如果过分积极，甚至不管是否为自己职责范围内的事，一切都揽来做，会让身体太劳累。现代社会的压力本来就大，日子久了，会发现自己不堪重负。另一方面，初入职场，就像进入任何一个陌生环境中一样，首先要冷静观察，了解这个公司的企业文化，然后再做出相应的反应。要知道，如果没有足够好的情商，不能与周围的环境配合，单纯拥有很强的能力是远远不够的。尤其在一些人际关系比较复杂的地方，如果太过锋芒毕露，可能会使同事感到不受尊重，甚至产生威胁感。因此，初入职场，虽然内心里不要放弃那份积极与热情，但在表面上，却要更加冷静，多一点内敛。比方说，做事之前多请示，多向同事和领导请教；在取

得成绩的时候，把功劳分给更多的人。只有掌握了这些，才能更好地度过与职场的磨合期。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com