

人际关系成白领最大困惑 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E9\\_99\\_85\\_E5\\_85\\_B3\\_E7\\_c123\\_394217.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_BA_BA_E9_99_85_E5_85_B3_E7_c123_394217.htm) 人际关系成白领最大困惑图：中青在线 据一份白领健康调查报告显示，现代白领普遍面临“亚健康”和“低心理商数”双重健康威胁。白领们“心理商数”普遍偏低，易出现紧张、恐惧、忧郁、强迫、焦虑、敌对、偏执等情绪症状。61.9分这是5000多名白领对自己过去一年的职业满意度评价。在这项日前由智联招聘实施的调查中，每位受访者需要从包括归属感、发展机会、人际关系、身体健康等在内的多个方面，通过20个问题评价自己在过去一年里的职场生活感受。调查发现，对于大部分职场人士而言，2006年获得的成长感与归属感是他们最满意的。其中“我得到了晋升的机会”获得了最高的认同，平均得分为3.68分，排在第一位。“我得到了培训的机会”(3.53分)排名第三。在归属感方面，“在公司里我有在家一样的感觉”(3.6分)排在第二位。除此之外，受访者在获得奖励与认可、工作稳定性与发展前景等方面也比较满意。郭先生是电子科技方面的研究人员，2006年里他跳了一次槽从一大型国有企业转投到一家业界知名的外企门下。“因为这次跳槽，我对去年的职业发展非常满意。”郭先生这样评价。然而更多人的自我评价却不像郭先生这么高。调查显示，受访者感觉“过去的一年我很满意”的并不很多，平均得分只有3.2分。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)