

广州:高级技师月薪过万 九成企业招工不限户籍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B9_BF_E5_B7_9E__E9_AB_98_c123_394220.htm 《2007年上半年广州市劳动力市场供求信息调查分析报告》出炉 广州是不是一个宽容的城市？刚刚披露的《2007年上半年劳动力市场供求信息调查分析报告》可以给出一个十分明确的答案：90%的用工企业对户籍来源已经没有要求。记者昨日获悉，这项对405家抽样企业普工工资与技工工资进行的调查还发现，高级技师工资最大值已至12000元，高于普工工资最大值9190元。“一技之长”成了劳动力市场上工资待遇提高的重要砝码。平均工资为1628元 数据显示，按技能等级与工资交叉分析，405家调查企业所有在岗职工月平均工资为1628元，而普工平均值为1142元，高级技师平均值为3280元。在此项比对中，企业专业技术管理人员平均工资为2871元，低于抽样企业中的高级技师，呈现技师“身价”赶超管理人员平均薪酬迹象，印证了企业以技术技能为薪酬评判体系的逐渐完善。据了解，广州市上半年劳动力市场运行继续呈现“总量大、增速快”特点，供需总量超过2005年全年总和。据全市各类职业介绍机构职介情况统计显示，上半年全市劳动力供需总量达188.17万人次，占广东劳动力市场供求总量791.29万人次的接近四分之一，超过2005年全市供需总量总和，比去年同期增长了43.98%。其中，用人单位通过全市各类劳动力中介服务机构登记劳动力需求103.81万人次，较去年同期增长28.74万人次，增幅38.28%；进场求职84.36万人次，较去年同期增加了28.74万人次，增幅51.67%。按行业分组观察，制造业、批

发零售业、居民服务和其他服务业、住宿和餐饮业、交通运输、仓储及邮电通信业稳居劳动用工的主体地位，五者合计占总需求的86.57%。其中制造业占本期新增用工需求的五成(53.64%)、用人主体地位不动摇；批发零售业紧随其后，占15.34%；居民服务和其他服务业则从去年的第五位跃升第三位，占8.38%，成为本期劳动就业增长的亮点。对女性需求高于男性 调查显示，90%的用工企业对户籍来源没有要求，38.50%的企业用工不限男女，但市场对女性需求比例比男性多17个百分点。今年上半年，抽样企业对六大职业类别分组的用人需求仍然以生产设备操作人员为主，占69.81%；其次，商业服务人员占17.37%，专业技术人员占6.61%。在技能方面，对无技能人才需求大幅减少11.25个百分点，对中级工、高级工、技师以上人才需求分别上升8.83、1.62、1.37个百分点。与之相对的是，调查中具有求职意向的求职者主要以35岁以下人员为主，所占比例近八成五，其中以18~24岁求职者为最多，比例为47.77%；25~34岁的所占比例为37.14%。男女比例分别为65.92%和34.08%。在薪酬期望方面，求职者期望待遇较去年同期有较大幅度提升，2000元/月以下收入群体人数有不同程度的下降，印证广州劳动用工成本上涨压力明显。此外，上半年劳动力市场进场农村劳动力呈翻倍增长势头，本期达到36.75万人次，较往年同期的19.18万人次净增17.57万人次，占求职总量四成以上。职介成功率仅约四成 调查报告显示，目前劳动力供需结构仍有矛盾，上半年进场登记84.36万人才，职介成功仅约四成，进场农村劳动力职介成功率低于平均水平6个百分点。尤其是农村劳动力，职介成功率仅34.3%，较平均职介成功率低6.7个百分点。而“农转居

”专场招聘会调研显示：进场人员就业意愿强烈，就业技能不足与信息不畅导致就业困难。据了解，今年上半年劳动力需求总量增速38.28%，比去年同期的60.51%下降22.23个百分点，总量增速下降了约1/4。调查报告分析，用人单位对劳动力需求将从依赖劳动力数量增长向质量增长、从普通劳动力向技能型劳动力转变，在需求增速上呈现出放缓迹象。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com