

企业招聘偏爱什么样的女性 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E6_8B_9B_E8_c123_394223.htm 接受现代教育的高素质女性以其敏捷的思维、果断的作风、卓越的能力，受到很多企业的重视。在职业大舞台中，她们正发挥出越来越大的作用。在以往的招聘中，企业比较愿意接受一些年轻未婚的女性，可是随着时代的发展，这种现象开始淡化，一些企业也开始偏爱已婚的女性。是什么原因引起用人单位的这种观念的转变呢？笔者就此问题询问了企业的有关负责人，他们认为已婚或未婚女性都有其不同的优越性，具体是由企业的不同要求而采取因人而异的用人方法。可是，同样是接受现代高层次教育的女性，未婚或者已婚在心理上到底有什么样的差异呢？这些差异对供职企业及自我发展又会产生什么样的影响呢？已婚女性责任感更强 对大部分女性来说，由于其生理及心理方面的特征，必须要经历一个结婚和繁衍下一代的过程，这个过程对大部分女性来说无疑有着深刻的影响。女性的这种变化同样体现在职场上。一个结了婚的女性，因其已经承担起家庭的责任，特别是有了下一代，由于需要经过生产和创造来提高下一代的精神和物质水平的财富，因此不论从生理上或者心理上都要比未婚时成熟许多。婚后的人做事往往会比婚前要谨慎，更有责任感、稳定、懂得珍惜。具体表现在工作上，就是工作态度踏实、细致、稳重，不容易出现感觉一不如意就频频跳槽的现象。如今人力资源部门非常关注员工的心理稳定因素，员工如有较稳定的心理状态，对个人来说是为很好地完成本职工作提供了先决条件，

而对企业来说则会产生一个良好的工作氛围。婚后的女性，生活相对较规律，一个完美的婚姻还会给女性带来身心的愉快，将会以更好的心理状态来投入工作。婚后的女性往往比婚前更适合从事一些管理性的工作，如财务主管、主办会计、技术支持工程师、培训工作者、行政经理、人力资源部主管等。她们以稳重、谨慎的工作态度，为一些企业所重用。未婚已婚各展所长 已婚年轻女性被越来越多的企业所接受的另一个原因，就是解决了现在企业中普遍存在的一个问题：女性员工因其婚育而对企业的人事安排上所产生的影响。现代的企业基本上都是一个萝卜一个坑，每一个人都负担起所在职位上的一切职责。而女性是生来就要承担起生儿育女的责任的，企业无法规定女职员不能结婚生育。试想一下某一天公司的会计小姐要请假生小孩了，总不能停下她原来所做的一切财务工作吧，公司只得重新安排人事，等到该小姐生完小孩，她原来的工作已经有人做了，那公司又应当把她放到什么位置上去呢？现在有些年轻女性甚至为了事业的发展而迟迟不敢结婚生子。所以，很多的企业在用人方面，也偏爱已完成婚育的年轻女性。已婚女性以其稳重、谨慎的特点受到企业的重用，而未婚女性也以其灵活、创新、学习能力强等特点在职场里面发挥着越来越大的作用，特别像在市场公关、电子商务、网络编辑等一些新兴的挑战性比较强的行业和部门。我们都知道人的精力在某一时期是有限的。已婚女性因其还负担着家庭的压力，会不自觉的把自己的精力转移到家庭生活中去。从而影响了她们的知识更新过程，不能像婚前一样，随心所欲地安排时间，给自己充电，拓展自己的知识面，而且已婚的女性因其时间、精力的转移，势必减

少和社会的接触面，创新能力及思维的活跃性都比婚前要减弱。未婚女性就没有这方面的顾虑，能把更多的时间和精力投入到工作中去。随着时代的发展，现代女性的思维观念有了一定的转变，对生活的态度也开始有了转变，她们重视生活素质的提高，重视自身的全面发展。婚龄的推后，丁克家庭的产生，使女性未婚或已婚所产生对事业及自身的影响模糊化，她们将以丰富的知识、卓越的能力、敬业的精神活跃在职场中。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com