

让员工有更多时间与家人相处是一种更好的福利 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_AE_A9_E5_91_98_E5_B7_A5_E6_c123_394244.htm

新华网北京 1 1 月 8 日电 据阿根廷《民族报》7 日报道，最近的一项调查显示，与加薪相比，人们认为企业提供机会让员工有更多时间与家人相处是一种更好的福利。为此，世界一流公司纷纷实施各种计划，缩小员工子女与父母工作实况的距离，让孩子对公司有一个确切的认识，以此留住更多的人才。美国庄臣有限公司人力资源部负责人马丁多明格斯说：“6 年前我们就开始实行员工子女计划，让员工上中学的子女在暑假期间来公司实习，了解父母工作的场所。这一计划的目的是不是娱乐，当然孩子们在学习的同时也得到了快乐。”对这一计划的评估结果显示，员工及其子女对这种活动的效果都相当满意。巴西石油公司人力资源部经理阿尔贝托奥特奥说：“我们一直在推行各种措施让孩子接触父母的工作环境，促进每个家庭的团结。很久以前我们就希望能了解青少年，希望帮助他们更好地度过青少年阶段。”为此，巴西石油公司为即将结束中学学业的员工子女设立了一项夏季奖学金，让他们到公司进行工作实践，寻找自己未来的职业方向。巴西石油公司提供的让子女参与工作实践的活动还促进了父母与子女间的感情。这种做法成本不高，但却能在多方面取得效果。一家专门为大学生和年轻人提供工作机会的公司总裁马塞洛皮罗内利说：“这是改善工作气氛的一项很好的措施。因为当员工知道雇主理解他们的需求，并且以具体措施来改善他们与子女之间的关系时，他们会更加专心和卖力地工作。”他

还说：“ 公司形象也可以借此得到提升，因为它向社会传递了一个明确信号，说明自己是一个以实际行动切实关心员工利益的企业。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com