

“青春饭”靠不住 鞍山开始流行招收大龄员工 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E2_80_9C_E9_9D_92_E6_98_A5_E9_c123_394245.htm 新华网沈阳 1 1 月 1 2 日电（记者王炳坤、陈光明）记者近日采访发现，招收年轻的小伙子当酒店“门童”、聘用长相漂亮的女孩作店员的現象正在悄然改变，与过去将年轻、外表当作找工作资本的老观念相比，一些单位已开始热衷于招收大龄员工。与两三年前不同的是，辽宁省的一些星级酒店的迎宾人员最近出现了很多“老”面孔。在鞍山市铁东区一家四星级酒店门前，几名站姿笔挺、身穿燕尾服的四五十岁“门童”代替年轻人成为了迎宾主角。酒店经理介绍，“老门童”稳重、亲切的风格，得体、绅士的风度不仅更优于年轻人，而且他们服务周到，忙而不乱，很符合服务行业的需求。与“老门童”相类似，大龄店员也开始受到用人单位欢迎。记者在沈阳市劳动力市场注意到，像美容院、服装店、饭店等用人单位打出的招聘条件，很多都要求员工为30岁以上，有敬业精神，能吃苦耐劳，有的甚至要求店员已婚有孩子。对此一些店主表示，这主要是因为中年员工生活有规律，做事有分寸，懂得珍惜工作，能够吃苦耐劳，而且流动性不大。有的店主甚至表示，他们以前招收的年轻员工，不少都存在心态浮躁、工作不认真等问题，碰到一点挫折就撂挑子不干了，这让店铺频频陷入招收新人的烦恼。鞍山市劳动就业服务局副局长徐忠权表示，大龄员工逐渐受到用人单位欢迎，这表明员工的工作经验、性格态度和责任心开始成为就业成败的关键因素。求职者应该做好自身锻炼和修养，不能只吃“青春饭”

”。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com