

试用期 亮出你自己 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_AF_95_E7_94_A8_E6_9C_9F__c123_394254.htm 原始社会，尧以三年时间考察后，才决定选择舜为其接任人；到春秋战国时，荀子主张“听其言，观其行，计其功，决其泽”；再到唐朝武则天把“试官”规定为制度。对人才进行“试职”，即进行实际工作考察，早已成为我国的传统做法。而今的职场白领，也大都经过一个“亮出自己”的试用期 单位：试用知人，更善用 从知人到善用，任何领导或者单位都不能一步到位，通常会采用“试”的办法，先给你机会，让你在工作中证明自己。古语曰：“剑不试则利钝暗，弓不试则劲挠诬，鹰不试则巧拙惑，马不试则良驽疑。”同样道理，“人不试”也无法识其才德。“试用期，在更多的时候被理解为考察期，主要用来检验新员工的工作能力及个人素质。”资深人力资源主管马华这样概括。“在这个期间，公司会多角度观察新员工，对新环境的适应能力、人际交往能力、协作能力、表达能力等方面。另外，对于处在管理岗位上的员工，还会重点考察其工作计划能力。此外，员工能否给公司带来新的面貌和积极改变，是否比较单纯地看待利益问题，是否对生活和工作热爱等等。”从事网络科技业的公司经理高健则认为，在试用期里，他更重视的是员工对待工作的态度。“态度决定一切。我们需要和员工在价值取向上达成一致，所以我们注重培养员工对公司的依恋和对事业的奉献精神。”“事实上，试用期对企业和员工来说都是非常重要的过程，双方会彼此进行深入了解，彼此进行考验，只有达到互相认同，

才能顺利正式签约。”马华补充道，公司必须重视试用期的新员工，因为这个阶段的员工对公司的付出很少，辞职成本很低，一旦有不满之处，试用期容易出现离职。这样不仅会影响工作计划的开展，公司还必须重新投入人员和资本再次招聘。因此，不少公司如今已经引入“试用期离职率”一指标来对人力资源部门进行考核。“让试用期员工迅速融入企业文化”已经成为不少公司人才战略的重要组成，具体内容包括：必要的教育培训，让员工了解企业的理念和文化；重视新员工的权益，培养其情感归宿；建立新员工的“沟通交流机制”，给予宽容的工作环境；以及了解新员工的思想动态，缩短其上岗磨合期。“最终目的是使新员工的自身发展与公司的期望在调整中达到一致，避免与优秀人才擦肩而过。”马华强调。

员工：熟悉环境，定位自我过五关、斩六将，经过数次笔试面试后，Anney终于被录用为这家德资公司的一员。然而刚进公司就听说：四名新员工，部门只能留用两名。听后有些紧张的Anney，随即平静下来。“尽自己努力吧。”Anney自语。在平淡的忙碌中，试用期度过了大半。一天，领导交给四名新员工每人一叠问卷调查，要求三天做完调查并写出总结上交。其他员工马上应承下来，Anney算了算，立刻请示领导：“三天可能不够，可不可以……”领导没有回应。转眼三天过去了，其他三名新员工都抱回调查表并上交了总结，唯有Anney只带回了一半调查表，总结也写得语焉不详。试用期结束后，意外地，四人中只有Anney被正式录用了，领导的解释是：“这些调查原本就是半个月的工作量，面对上司不理智的命令，只有Anney一个人大胆指出，并且诚实仔细去进行的。”Anney长吁了一口气：原来，诚实地说

“办不到”也可以为自己加分呀。越来越多的求职者认为：通过面试后进入单位，应该以主动积极的姿态对待试用期。而在记者做的网络随机调查中，被访的30位年收入在8万~10万元的白领网友，认为在试用期内尽快熟悉工作环境，找准自我定位是最重要的。其中，超过10位白领甚至认为：必须在试用期内迅速找准角色和定位，如果找不到状态，不妨考虑换工作。网名为“楚国布衣”的网友认为，最好在试用期内就着手建立起自己的人际关系网络，分清楚影响自己发展的关键人物，毕竟，人脉竞争力已经成为职场竞争的重要砝码。而就如何尽快熟悉工作环境，网友“钗头一只凤”则指出：“不仅要做好分内工作，还要了解与你工作相关流程的运行。”“需要强调：员工了解单位对新人试用期的考核重点十分必要。”网友“Windman”补充道：“新人的‘来历’不一样，企业考核的重点会不同。对刚刚步入职场不具备经验的新人，企业会重点看他是否具有培养潜力。而对于以前有过工作经验的人，则主要考察他能否很快上手以及工作经验是否属实，其次，还要看他到达新环境后与同事的合作能力。”

贴士：如何安全度过试用期

- 1、爱岗敬业，适应社会：有一个好的心态，重视试用期；
- 2、谦虚谨慎，小中见大：努力做好力所能及的工作，争取最好的成绩；
- 3、严格自律，遵守纪律：严格遵守公司的各项规章制度，不迟到早退；
- 4、幽默诙谐，团结同事：处理好与上司、同事的关系，不要介入公司的个人恩怨，与同事保持友好的关系；
- 5、发挥特长，真诚合作：适当地表现自己，既不要只是一味埋头苦干，也不要太过锋芒毕露；
- 6、眼明手快，服务至上：新人就要有新人的姿态，努力为大家服务，给大家留下一个

好印象。 律师：莫让“试用”变“白用”从艺术院校毕业后，彭虎应聘到某设计公司做设计师，合同中约定他试用期为三个月。然而因为工作性质特殊，彭虎无法按照正常的朝九晚五时段上班，往往是下午四五点开始上班，熬至凌晨甚至熬通宵，经常还需要把设计稿带回家中做。有时为了忙一个案子，一个月都没有时间休息。试用期结束后，考虑到自己上班时间严重超过合同约定，彭虎向公司提出补回试用期的加班费。然而公司没有照办，彭虎只好请了律师，将公司告上法庭。经过法庭判决，公司最后赔偿了彭虎三个月加班费共计一万余元。“类似设计师这种自由、灵活的工作性质，员工在跟单位签订劳动合同时，必须从试用期开始就对加班费等福利作出明确提示，以维护员工正当权益。”广东舜华律师事务所廖治超律师提醒道。试用期是用人单位和劳动者协商确定的劳动合同内容之一。按照《劳动法》规定，用人单位与劳动者之间，自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，建立劳动关系即应依法订立劳动合同。劳动者与用人单位签订劳动合同的时间应在试用期之前。因此，廖治超律师指出：“员工必须培养自己的维权意识，行使自己签订劳动合同的权利和义务，并在劳动合同中详细约定有关劳动安全、报酬请求权的保护条款。”劳动保障部的《最低工资规定》，用人单位不可以不受任何限制、任意地给处在试用期的员工确定工资水平，而应达到本市最低工资标准。此外，试用期的长短要与劳动合同期限相适应。如劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。同时试用期也应包括在合

同期内，最长不得超过6个月。同一用人单位对同一劳动者只能试用一次(不同工种岗位除外)。试用期限为自开始试用之日起，连续计算的自自然天数。在试用期内，劳动者享有和正式工作时一样的权益。用人单位与劳动者建立劳动关系以后，应每月为劳动者缴纳养老、失业等社会保险费用。劳动者除获得劳动报酬外，还应享受与其他员工相同的保险福利待遇。需要特别提示的是：根据《劳动法》有关规定，在试用期内，用人单位解除与劳动者的劳动合同是有前提的，即必须能举证证明劳动者不符合录用条件。如果劳动者被证明真的不符合录用条件，单位应在试用期最后一天劳动者下班以前通知劳动者，过了这个时间，应认为劳动者已经试用合格，转为正式员工。“由于中国的劳动力市场供求关系的倾斜，导致了许多求职者同用人单位的不对等关系，多数新员工在试用期忽略为自己争取权益，让‘试用期’成为‘白用期’，这是不健康的秩序。”廖治超倡导劳动者要了解《劳动法》关于试用期的有关规定，提防被企业利用。（策划:赵洁 撰文:王赢杰 李庆瑜）职场白领巧妙攻“薪”6技巧别活在别人的标准里(图)测测你的职场成熟度女人都需要学会的四种气质办公室里私交有多少可信度职场必知的10只魔戒箴言100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com