

主动求职，让职场跳得更高 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_B8_BB_E5_8A_A8_E6_B1_82_E8_c123_394257.htm 毕业不过五年，小毅已是一家外企营销部经理了，拥有较高的薪水和不错的发展空间。小毅说，他成功的秘诀其实很简单，那就是“主动求职”。小毅毕业后，就瞄准现在这家外企，不过，第一次面试时，公司拒绝了他。小毅没有气馁，他给该企业人力资源经理发了一封电子邮件，阐述了自己在应聘中的收获，对自己的不足，希望人力资源经理指出以便改进，并说如果下次有机会还会来公司应聘。很多人在应聘失败后，与应聘企业的再次交流几近为零，而小毅认为，这次没有机会，不代表以后没有机会，他也希望从失败中获得更多启迪。几天后，对方人力资源经理给小毅回了一封邮件，说很欣赏小毅的执着精神，认为小毅其他条件都不错，唯有经验不足、外语水平差些。明白自己的弱项后，小毅开始制定攻克计划并具体实施，为了积攒工作经验，他来到另一家企业实习，尽管是实习，他从不错过任何一个向老师学习和求教的机会，同时还报名参加了一家英语培训班。他把自己实习经历和感受及学习情况，一一发邮件给那家外企人力资源经理。二个月后，实习企业对小毅非常满意，愿意将他招为正式员工。小毅为此甚至专门登门拜访那位外企人力资源经理，希望听到他对自己职场规划的建议。小毅的进步，人力资源经理看在眼里，小毅的诚意更是打动了她。半年后她主动找到小毅，询问他是否有意担任公司的某一空缺职位，就这样小毅用持之以恒的主动，获得了心仪的职位。他珍惜来之不易的机会

，非常努力，去年被提拔为营销部经理。（文/胡敏）
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com