

晋升之道：在于价值再发现 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E6\\_99\\_8B\\_E5\\_8D\\_87\\_E4\\_B9\\_8B\\_E9\\_c123\\_394264.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_99_8B_E5_8D_87_E4_B9_8B_E9_c123_394264.htm) 步入而立之年的人处于第二个职业上升期，此时需要职业生涯的二次定位。此时他们有的已经位居中层管理或者在向中层管理“进军”的过程中。今后十年的发展方向在哪里，如何在已有经验、能力倾向、个人兴趣、成就感、发展前景几个因素中权衡，制定出最佳的定位和发展方向，成为他们下一步发展的关卡。案例 Bruce和大多数理工科专业本科毕业生的人一样，走了一条技术向“技术+管理”转型的路。化学专业本科毕业后，Bruce到一家化工厂做技术员，负责产品研发和生产管理、人员培训，5年的时间从基层的技术员做到了技术部主管，熟悉了化工行业的生产运作和车间管理。利用这笔资本，Bruce成功跳槽到一家制药公司做研发部经理，开始带领团队做项目管理，并且主持与研究机构合作的科研项目。两年后跳槽一家生物技术公司，顺利登陆“总监”职位，全面主持研发、生产部门的工作。由于公司规模不大，技术出身的Bruce还肩负了一些人事和行政方面的工作。也是在这个时候，Bruce对人力资源管理产生了浓厚的兴趣。Bruce的真正转型是从他的第四份工作开始的。做了三年总监之后，Bruce觉得发展空间有限，就跳槽到一家行业内著名的制药企业重操旧业，在生产部任经理。这个机会给了他发挥人力资源管理能力的平台，他开始醉心于效绩考核、员工培训、公司文化建设等事务，常常给人力资源部提意见，甚至越俎代庖。总经理发现了他这方面的才能与兴趣，有意将他往人力资源方向培养。虽说这是

他的兴趣，可是年逾不惑的他已经过了可以四处尝试的年龄。清晰的职业发展规划和稳健的发展道路，是他们这个年龄层次职场人士的基石。那么未来的发展方向在哪里？是走一贯以来的管理加技术路线，还是转型到人力资源？积累人力资源的经验，是否会对更高的职位目标如职业经理人有帮助？迷惑的Bruce走进了赫敦职业咨询工作室。职业分析：经过一番测评和互动，职业顾问师指出了Bruce的症结所在。Bruce的问题在于，对人力资源方面较有兴趣，而目前的生产部经理发展空间有限。要达到高层管理的目标，不知道从什么地方切入。转向人力资源管理，不知道是否有发展空间。事实上，根据他以往工作经历要切入这一领域，的确较有难度。但是如果继续以往的技术工作，可能在专业知识上有所滞后，与业内较资深的技术人才相比竞争力不够明显。就Bruce目前的条件来讲，他具有很强的业务能力和良好的教育背景，职业发展脉络清晰，也曾经有过很成功的事业，无论从学历还是从工作资历来看，他其实已经站在一个较高的职业平台上。性格上，他比较务实，责任心强，很容易得到别人的信任。兴趣也较广泛，不足在于更多着眼于问题的解决上，对外部环境的观察可能不够敏锐。Bruce的困惑在于是转型还是应该继续在原先的领域内发展。其实沿着原有的轨迹向上发展对他来说是个比较好的路线，因为他可以站在过去的起跑线走进更好的公司、更高的平台。当然与此同时他自己也应作一些相应的充电为接受更高的职位或更高的发展空间作准备。职业规划之初步目标设立：Bruce对绩效考核、员工培训、企业文化建设、公司管理流程感兴趣，正好说明他较高的管理能力，有纵览全局的气度，有担任高层管理

的潜质。而他本身的教育背景和领导能力也不错，因此可以大胆地设立自己的职业目标，比如职业经理人甚至CEO.当下的问题在于找到一个合适的平台来让自己发挥。职业分析：根据Bruce已往的教育背景和职业经验，首先应该肯定自己的实力是能够再入职场与其他高层职场人士进行竞争。以往他在中高层管理这一层面的经验也是他的有利之处。在重新择业时可以进行换位思考，按照自己以前招聘他人的经历，来考虑自己的条件与什么样的职位和薪水相匹配，以此作出心态上的调整。就行业来看，如果放弃以往较长且较稳定的职业经历成本比较高，且切入点很难找到。且人力资源本身对相关人士的要求与他的性格可能不相匹配，可作为自己的个人兴趣，但就职业本身来讲可能成功率不高。职业建议：就职位选择来看，技术方面的职位比较符合他的以往经历和个人专长。可考虑大型外资企业的相关类职位，如果做到高层管理，也需要涉及到人力资源管理，这时对于Bruce的兴趣和能力来说是一个不错的结合点。在求职方面，简历应做到详细，目的明确，同时准备自己的求职信等文件，诚恳表达自己的合作意向，对以往工作经验作出总结，对未来的职业生涯作出展望，让用人单位进一步了解自己。充电建议：学历上完成更高层次的深造，以保证自己的技术力量与市场要求同步。另外作好外语水平提高的努力也是必要的。可选择本专业的硕士学位或MBA的学习，同时参与英语进修学校的培训。启示：能力、兴趣和经验是选择工作的几个基本参考因素。但是几个因素在职业生涯中的角色不一样。首先，能力倾向始终排第一位。能力倾向对于职业发展来说是最重要的，而且无论是哪个职业阶段，最擅长的领域是你能够发挥出

最佳水平的领域，因此做职业定位的时候应该首先考虑自己的能力优势在哪里。其次，越往高处走，经验越重要。职业层次越高，以往的工作经验越重要。步入中高层管理，以往的经历是一个资本。不仅需要在专业上精熟，更需要在阅历、经验的基础上积淀出领导能力。再次，不能盲从兴趣。很多时候感兴趣的事情不是最擅长的事情，因此宁可把它作为业余爱好，而不是职业定位的决定因素。因为在这个时候，无论是从工作适合度上还是从薪资上，它都不能给你带来最好的回报。当然，在能力倾向满足的情况下，可以选择自己感兴趣的东西来做。因为兴趣能够激发工作热情，给人带来愉悦感。总而言之，职业发展应该以最小的成本获得最大的受益。而不同的职业发展阶段，权衡的标准也不一样，因此当自己举棋不定的时候，最好能让专业的职业顾问师助你一臂之力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)