

大学生初次求职如何成功? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_394266.htm 资料图片

企业在选择员工时，最优先考虑的前五个条件是，专业知识与技术，学习能力，工作态度并能配合公司发展规划，敬业精神，团队合作精神。“专业知识与技术”是不同行业的企业在用人方面共同的首要考虑因素，这说明求职者必须具备出色的专业知识与技能，这是进入自己中意公司的敲门砖。值得注意的是，在前五项重要的考虑条件中，除了专业知识与技术外，其余均偏向于工作态度的叙述，显然企业在这方面的考虑多于工作能力。这充分说明，专业技能最重要，但态度决定一切。新员工如果有积极的工作态度，对任何事都主动负责、全力投入，那么他的职业生涯就有了成功的保障。大学毕业生初次求职时，常会担心自己如果没有相关工作经验，在求职时是否会比较吃亏。然而相关工作经验的选项没有列入企业重点考虑的因素之中，说明这个条件并非企业招聘新人时考虑的绝对因素。作为大学生在求职中除了需要具备以上五个条件，自身也需要在心理素质、判断力、潜能、学习能力和信息处理能力上下功夫。尤其作为在为初次面试准备的大学生，在这五方面上需要更加注意。

心理因素 性格决定命运，在选择职业时您仔细想过没有，您的性格是否适合自己所从事的职业。人要学会合作，要学会融入群体，因为只有这样，才能集思广益取得胜利。否则，孤芳自赏只能孤掌难鸣。到头来一无所获，两手空空。永远不能适应变化的时代需求，适应变化的职场需求。

信息因素 我们每个人都生活在

一个信息社会里，感受于信息带给我们的便捷。无论您承认与否，信息无时无刻不在影响着每个人生活的方方面面。这一点从某种意义上讲，对选择理想职业显得至关重要。有针对性地广泛收集来源于不同渠道的职业信息，通过理性分析及及时做出科学决策，从而获得理想职业，打造属于自己的一片理想天空。

判断因素 判断来自于对各种信息要素做出适时分析，有的放矢、对症下药，将有利于自己的一些信息要素加以提炼，得出最后结论，直至取得一个令人满意的结果来。同样地，还要有针对性收集来自特定的相关职场讯息，经过理性的、科学的分析后，因地制宜、把握时机，占据主动性及时出击，适时做出抉择，而不至于错失良机追悔莫及。准确的判断、适时的出击往往能顺利的完成面试。

潜力因素 选择理想职业，同样需具备潜力因素。因为人是最大的资源，如何有效地利用和开发人的潜力，最大限度地发挥人的效应，使人在一定意义上保持长久的职业竞争力，让自己永远走在职场的前列，领先于他人。这就需要我们每时每刻都要挖掘自身的潜力，使自己不断进步。

学习因素 一个人的学历在很大程度上决定着其个人的未来发展方向，也决定着其本人能否适应本职工作，能否在本职岗位上做出一些成绩，取得一些成就，开创自己的美好前程，走好自己的美丽人生。学习在今天看来是一个终身的话题，面对日益加剧的职场竞争趋势，只有不断学习有针对性地充电，不断补充新的“血液”，才能满足不断变化的职场需求。惟有不断的学习才能让我们在职场中游刃有余。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com