

大学生过面试关热衷网上找答案 可能适得其反 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E8_c123_394287.htm 依赖他人经验可能适得其反 专家提醒：生搬硬套他人的回答可能适得其反 白天四处应聘晚上潜心研“经” 程曦是重庆工商大学管理学院大四的学生。白天奔波于各种招聘会，晚上则守在电脑旁，潜心研“经”，已成为生活习惯。“要想在知名企业的招聘中过关斩将，不看‘面经’还真不行！”程曦说，自己前不久参加完一家知名会计师事务所的招聘，正等待结果。她说，从接到面试通知那天起，自己就在网上搜索这家公司的“面经”，找到几十个版本。花了两天时间仔细阅读后，从中学到不少窍门。比如在面试的分组辩论阶段，切忌话太多，否则会被认为爱抢风头，缺乏团队合作精神。程曦告诉记者，现在很多公司都有严格的招聘流程，通常要经过网申、一面、二面、三面甚至更多环节，才能拿到offer(工作)，在任何一轮出现失误，都可能导致应聘失败。记者随即浏览了市内各大高校的校园论坛，发现在“求职版”中，《xx公司面试全攻略》、《牛人谈自己如何进入世界500强》等题目的帖子点击率居高不下，有些甚至是两三年前的旧帖又被重新翻出，跟帖者回应热烈，大赞作者“厚道”，不少人表示“看完后很受启发”。一些帖子还不断更新，回忆笔试题目，总结出面试时出现频率最高的十大问题，都让即将参加面试的人如获至宝。依赖他人经验可能适得其反 前人写下的“面经”真能成为求职宝典？程曦认为，相对于书店里干巴巴的《求职技巧大全》，前辈们根据亲身经历写的东西更实用，对于没

有任何面试经验的应届毕业生来说，它可以让自己从“职场新人”迅速成长为侃侃而谈的“面霸”。和程曦不同，西南政法大学的唐意兰却由于运用“面经”过于娴熟而在求职时惨遭淘汰。她告诉记者，前不久，自己经过层层筛选，顺利进入一家大型律师事务所的最后一轮面试。当面试官抛出“你觉得自己最大的缺点是什么”时，唐意兰自信地答出早已准备好的答案“太追求完美”。这是她在网上一篇《如何应对十个最尴尬的面试问题》时学到的“最佳答案”，不料却换来一纸拒信。“这种狡猾的回答骗不过老道的人力资源部经理，他们只会认为你不够诚恳。”唐意兰事后认真分析了被拒的原因，发现自己输在“太过依赖别人的经验”。一味生搬硬套不如细节入手“一味相信网上的各种面试答案，很可能适得其反。”针对毕业生追捧各种“面经”的现象，华威人才市场的负责人李舒雯认为，企业在招聘过程中最看重的还是毕业生的专业能力和实习经验。对一些技术型岗位来说，一张年级前10名的成绩单比任何东西都有说服力。李舒雯说，她曾经和力帆、宗申等知名企业的人力资源部经理交流过，他们都无一例外地表示，稳定性、实干精神是企业最看重的个人品质，而精美的简历、太过娴熟的面试技巧会让面试官反感，产生华而不实、不够诚恳的感觉。“与其生搬硬套别人的回答，不如从细节入手打动考官。”李舒雯说，不少学生在回答问题时口若悬河，准备得相当充分，离开时却连声“谢谢”都不会说。她建议求职者勇敢展现自己最真实的一面，用个性和创意征服考官。各大公司的宣讲会在各高校进行得如火如荼，“今天你面(指面试)了没”已成为大四学生间流行的问候语。面对用人单位笔试、面试的轮番轰

炸，网络上出现大量求职者根据亲身经历总结出来的“笔经”和“面经”。这些“过来人”花费心血写下的求职心得，既轻松又实用，被求职者争相阅读、下载，奉为“圣经”。(见习记者 杨馨/文 任洁/制图) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com