

职场生涯中12个愚蠢想法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E7_94_9F_E6_c123_394333.htm

资料图片 1、总觉得自己不够好 这种人虽然聪明、有经验，但是一旦被提拔，反而毫无自信，觉得自己不胜任。此外，他没有往上爬的决心，总觉得自己的职位已经很高。这种自我破坏与自我限制的行为，有时候是无意识的。但是，身为企业中的高级主管，这种无意识的行为却会让企业付出很大的代价。

2、非黑即白看世界 这种人眼中的世界非黑即白。他们相信，一切事物都应该像有标准答案的考试一样，客观地评定优劣。他们总是觉得自己在捍卫信念、坚持原则。其实，这些原则别人可能完全不以为意。结果，这种人总是孤军奋战，常打败仗。

3、无止境地追求卓越 这种人要求自己英雄，也严格要求别人达到他的水准。在工作上，他们求求自己与部属更多、更快、更好。结果部属被拖得精疲力竭，离职率节节升高，造成企业的负担。这种人适合独立工作，如果当主管，必须雇用一位专门人员，当他对部属要求太多时，大胆不讳地提醒他。

4、无条件地回避冲突 这种人会不惜一切代价，避免冲突。一位本来应当为部属据理力争的主管，为了回避冲突，可能被部属或其它部门看扁。为了维持和平，他们压抑感情，使他们严重缺乏面对冲突、解决冲突的能力。

5、强行压制反对者 他们言行强硬，毫不留情，因为横冲直撞，不懂得绕道的技巧，结果可能伤害到自己的事业生涯。

6、天生喜欢引人侧目 这种人为了某种理想，奋斗不懈，在稳定的社会或企业中，他们总是很快表明立场，觉得妥协就是屈辱，

如果没有人注意他，他们会变刺口厉，直到有人注意为止。
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com