

女性如何渡过已婚未育关? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A5\\_B3\\_E6\\_80\\_A7\\_E5\\_A6\\_82\\_E4\\_c123\\_394343.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A5_B3_E6_80_A7_E5_A6_82_E4_c123_394343.htm) 转眼又到全年的跳槽高峰期，不过新莞人刘敏(化名)最近有点烦，因为已婚未育的身份却令她遭遇求职尴尬，甚至比一些已经结婚生子的女性更难找工作。“已婚未育”成求职门槛 今年26岁的刘敏来自湖南，去年考上了中国矿业大学工商管理专业的研究生。“用人单位看到我简历上写的已婚时，总会问我是否有小孩，或者是何时生育的问题。”刘敏说，之前她去面试一家民营企业销售经理职位时，公司负责人对她的表现非常满意，但突然面试的副总问了一句：“你有孩子没有？”她老实回答说自己已婚但是还没有小孩，两位面试官当即委婉表示还要再考虑一下，可到现在也没有消息。中层以上管理人员跳槽更难 东莞某印刷厂招聘负责人张招娣介绍道，该厂女职员一旦怀孕，大部分都会选择辞职，主要是由于目前职场压力和工作强度过大，怀孕女职员无论是在精神或是体力上，都无法坚持到休产假，从而造成工厂人手更加紧张。因此，有一些企业都不愿意请已婚育龄女性，尤其是部门管理层以上的岗位。关键要清楚了解自身特点 汇安人力资源有限公司副总经理冯辉认为，迫于激烈的职场竞争，不少女性都推迟了生育计划，不想“已婚未育”却成为自己升职或跳槽的阻碍。不过，已婚者只要避开自身的劣势，在其他岗位仍然具备一定的竞争力，关键要清楚了解自身特点及今后的发展目标。冯辉建议，已婚者在应聘时还是应该本着诚信的态度，如实填写婚姻状况，而且职场女性如果近两年有生育的计划

，建议最好不要轻易辞职跳槽；但若确实遇到更好的发展机会，可以尽量提前与单位事先沟通，以消除对方的顾虑。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)