

职场冷暴力：看不见的内伤 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E5_86_B7_E6_c123_394357.htm 拒绝职场冷暴力 调查结果，67.9%的人没有听说过“职场冷暴力”这个词，但竟然有66.5%的人遭受了职场冷暴力的伤害，这是一个可怕的数字，如果没有听说过“职场冷暴力”这个词汇，可以先听两个故事。全球最大工程机械商特雷克斯（TEREX）人力资源总监董一鸣此前任职的公司，有一对上司和下属，业务上不相伯仲，磨合期过后经常因为业务决策争吵，办公桌距离2米以内，两个人开始互不理睬，只是以电子邮件往来。人力资源部门多次调解，也找过双方的一些工作中的好朋友调停，每次事件却愈演愈烈，而人力资源部门的邮箱也塞满了她们每天斗嘴的邮件。双方都很痛苦，一个晚上经常失眠，另外一个经常发莫名的低烧。最后，整个事件以下属告病辞职结束。另一个故事来自职业规划师洪向阳。他的大学同学在一家大公司从事HR，能力和他相仿的另一个同事与领导非常亲密，他怀疑这个同事经常在领导边“递话”，因为领导对他越来越不信任，也越来越受到冷落，甚至让他向那一名同事汇报工作，有一次，这名同事在公开场合命令他去倒杯水，“我们是平级啊”，他非常气愤，并开始考虑辞职。这是职场冷暴力中比较典型的两种，实际上，职场冷暴力可以有很多种形式，而且也大范围地存在于职场中。人气推荐 受损肌肤修复计 甜美粉领必备 准妈妈防辐射9方法 求职预备七步走 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com