

跳槽的学问职场人不可不懂 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_B7_B3_E6_A7_BD_E7_9A_84_E5_c123_394370.htm 跳槽的学问你知多少？跳槽，在职场人士看来已不再是一个新鲜词了，但跳槽过程中的学问，对跳槽者而言，还是显得有点陌生。作为实践经验的丰富的帝王资深职业顾问，在这里有必要给职场跳槽人士一个提醒：跳槽的学问你知多少？职业案例：Steven，在一家从事销售医疗器械的公司工作。在这家原先规模不大的公司任职的8年中，公司迅速成长成熟，位于同行业企业中比较领先的位置。对于这家公司，Steven 充满了感情：因为公司的培养和给予机会，加上他自己的能力和实力，Steven 由一名普通的销售，一步步晋升为该公司的华东地区销售经理。所以，这家公司，是STEVEN职业生涯迈入成功行列的铺垫。Steven 在同行业中的成功，引起了其他公司的青睐，于是，猎头们纷踏而至。其中一家公司开出的优越条件，让Steven 心动却又困惑不已。离开伴他8年怀有深厚感情的公司？毕竟有些舍不得；跳槽去新公司，能不能有更好的发展？也是个未知数。于是Steven 带着问题，求助帝王职业顾问。

案例分析：到底要不要跳槽？首先确定跳槽动机。大致来说，一个人跳槽的动机一般有如下两种：一是被动的跳槽，即个人对自己目前的工作不满意，不得不跳槽，这里又具体包括对人际关系（包括上、下级关系）、工作内容、工作岗位、工作待遇、工作环境或工作条件、发展机会等的不满意等方面。比如，如果你与上司关系不融洽，觉得得不到发展，你自己也感觉无法适应目前的环境，那么恐怕就就要考虑

换个环境试试了；第二，是主动的跳槽，即面对着更好的工作条件如待遇、工作环境、发展机会，自己经不住“诱惑”而促使自己跳槽；或者寻求更高的挑战与报酬，比如你发现自己的能力应付目前的工作绰绰有余，并且发现了自己真正感兴趣的工作的时候，你就不妨考虑换个工作试试。Steven的情况，属于主动跳槽。那就要再分析“该不该跳的问题了”。先分析Steven目前的公司的状况：该公司属于逐步成熟型，现在已经显示出其发展的潜力（从一家规模不大的公司发展成为在同行业中比较靠前的位置，顺利度过了其成长期）。公司规模中等，现在仍处于发展高潮期，所以其发展的空间还是很大的。Steven在公司任职有8个年头，所以，对于公司的运作方式、管理制度、企业文化、用人制度都非常了解。这8年中，正是因为公司的培养和看重，Steven才有机会得到提拔，从一名默默无闻的小职员成为销售经理。所以，该公司非常重视任人唯贤、给予员工发展的空间和机会。Steven在公司目前担任华东地区的销售经理，其最近的晋升目标是华东地区的销售总监。而Steven离这一职务距离实乃几步之遥，因为老板已经找他谈过了相关事宜。所以，Steven在公司里的晋升空间还是很大的。新公司的状况分析如下：属于成熟定型型公司，规模大，因为看中Steven的客户网络和销售成绩，邀约Steven为该公司的江浙地区的销售总监。给予Steven比原公司丰厚的待遇。就条件上而言，比Steven原公司要优厚。所以，就要进一步对Steven的职业价值标准进行分析：通过职业倾向性和职业满意度两个测评工具的分析，Steven属于“闯劲十足”的职业特征。Steven也坦言，在原公司，正是因为有这样一个环境，有一片非常开

阔的奋斗天地，让他可以建筑他自己想要的职业道路，有一种创业的感觉，不仅公司在不断成长成熟，自己也在其中成长成熟，他很需要这种感觉这种工作动力。如果把他安置在一个死板、缺乏生机缺乏动力的位置，即使各方面比原公司要优越，他也不稀罕。因为重视职业个性，Steven更愿意在一个“活”公司工作，或者说，把一个公司带动起来、发展起来，是Steven的工作动力。而不主要取决于物质上的优越，或者职位的高低。在与职业顾问的一番交流后，Steven坚定了在原公司工作的信念。也坚定了他的职业价值标准。Steven以后的路，将走得更坚定。职业案例启示：类似于Steven的职业人，有很多。每个人的情况又不尽相同。在众多的选择中，到底要不要跳槽，适不适合跳槽，不是仅从待遇一个角度去考虑，应该从多个角度综合考虑，包括职业价值观、职业满意度、职业兴趣等。如果你在跳槽中碰到很多难以解决的困惑，不妨找家私人职业顾问做个咨询，相信一定会让你豁然开朗，收获多多。（作者：李见明）情感*测试更多耍个花招让男人对你上瘾喜欢与爱的区别红颜不是知己就是祸水？妻子和情人的区别 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com