

老板最爱的红人有5大特质 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_81\\_E6\\_9D\\_BF\\_E6\\_9C\\_80\\_E7\\_c123\\_394371.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_80_81_E6_9D_BF_E6_9C_80_E7_c123_394371.htm) 新华职场配图 资料

图片 根据学者研究，明星员工生产力高，但不是因为工时长、或智商高，更非天生，与办公桌的整齐度也没关系。要成为老板最爱的红人有5大特质：1.低调忠诚 国内十大企业老板身边的第一红人进行分析，这些老板有男有女、横跨老中两代，十位深获重用的亲信则从五年级到三年级都有，他们仅有少数几位拥有国外名校学历，也不是每个人都会超时工作，但对公司忠诚、对外低调，是这些明星员工共通的特质。要长期追随老板，必先博得信任，凡事为老板多考量；要赢得老板信任，行事低调则是另一项特质。2.积极主动 在变迁快速的职场中，空有专业技术都不见得就能保有工作。积极主动并非要员工做一些额外的琐事，而是在分内工作之外，超越公司要求、突破日常工作惯例，以新的想法为同事的工作或公司营运带来好处，且能落实执行。3.人脉网络充沛 高度自我管理 专业技巧和积极主动的精神只是基础，要被老板重用，工作策略包括要有充沛的人脉网络，并能在工作中自我管理，确保高水平的工作表现。充沛人脉不只是一要和相同工作领域的同事打成一片，关键更在透过讯息交换，与公司以外的专业人士建立起彼此信赖的沟通管道，以减少在工作中碰到的知识盲点。这个以专业知识为主轴建立起的人脉网，可让明星员工比同僚更迅速地掌握信息，提高生产力。4.宏观视野 服从老板决策 有人脉网络、懂得自我管理还不够。明星员工即使自己的意见和老板不同，仍会做一个优秀的追

随者，与领导者合作无间。5.良好组织悟性 善于表达沟通 明星员工必须有良好的组织悟性，了解组织真实的权力形势，懂得在利益激烈竞争的职场中，促销自己的理念、解决冲突、达成工作目标。最后，还要懂得选择讯息，透过最有效的模式去接触和说服特定的听众。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)