

得罪上司后的几种对策 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_BE_97_E7_BD_AA_E4_B8_8A_E5_c123_394373.htm 白领男士如何摆脱脂肪危机 不管谁是谁非，“得罪”上司无论从哪个角度来说都不是件好事，只要你没想调离或辞职，就不可陷入僵局，以下几种对策可为你留有回旋的余地。第一 不要寄希望于别人的理解。无论何种原因“得罪”上司，我们往往会想向同事诉说苦衷。如果失误在于上司，同事对此不好表态，也不愿介入你与上司的争执，又怎能安慰你呢？假如是你自己造成的，他们也不忍心再说你的不是，往你的伤口上撒盐，更有居心不良的人会添枝加叶后反馈回上司那儿，加深你与上司之间的裂痕。所以最好的办法是自己清醒地理清问题的症结，找出合适的解决方式，使自己与上司的关系重新有一个良好的开始。第二 找个合适的机会沟通。消除你与上司之间的隔阂是很有必要的，最好自己主动伸出“橄榄枝”。如果是你错了，你就要有认错勇气，找出造成自己与上司分歧的症结，向上司作解释，表明自己在以后以此为鉴，希望继续得到上司的关心。假若是上司的原因，在较为宽松的时候，以婉转的方式，把自己的想法与对方沟通一下，你也可以自己的一时冲动或是方式还欠周到等原因，无伤大雅地请求上司要求宽宏，这样既可达到相互沟通的目的，又可以替其提供一个体面的台阶下，有益于恢复你与上司之间的良好关系。第三 利用一些轻松的场合表示对他的尊重。即使是开明的上司也很注重自己的权威，都希望得到下属的尊重，所以当与上司冲突后，最好让不愉快成为过去，你不妨在一些

轻松の場合，比如会餐、联谊活动等，向上司问个好，敬下酒，表示你对对方的尊重，上司自会记在心里，排除或是淡化对你的敌意，也同时向人们展示你的修养与风度。频道精选 OL工作恋爱事件簿 决定健康的13个关键 王小丫爱情揭密 女性最赚钱的十职业 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com