

如何做好职业经理人? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E5_81_9A_E5_c123_394377.htm 【本文摘要】做为职业经理人不要看眼前个人利益，要从全面大局出发，只有从把公司整体利益提高，给企业创造价值。职业经理人的素质：1 要有眼光,要有胸怀,要有胆识。做为职业经理人不要看眼前个人利益，要从全面大局出发，只有从把公司整体利益提高，给企业创造价值。自己才有价值。正如俗话：“锅里有才能碗里有”。是先公司后自己的精神，我做职业经理人的体会是：注重职业道德，树立职业口碑，该得的自然会得到。我几年前曾跟我的朋友说：“一年入门，二年入行，三年赚钱。四年入市（行业市场）”。2 锻炼部属做强者。消息：职业经理人自己能力有多强是无用的，是看能否锻炼出一支“上下同欲”的团队，是如何把部属的整体积极性调动出来，发挥整体的力量。面对员工我们要分类进行激励：1) 信心丧失型（铁因过分敲打，敲歪了）-----这种人大都由于碰到过多无法解决的事情，或长期遭到歧视等。对这种人要用高明的手法是一开始就要他担当重任！来激励让他找回自信。常用激励语言：我相信你！你真的能行！2) 过于自信型（不常被敲打的铁）-----这种人由于运气好，经常受到领导的偏爱“众星捧月”，始终没有锻炼的实际机会。面对这种人是辅导性鼓励。在他失败时不要过分的责怪，逐步培养他，失败是成熟的必然！给他重新站起来的机会。常用激励语言：没事的！下次会好的！3) 信心不平衡型（打铁方法有误）-----这种人是情绪化，你对我好，我就努力，你对我不好

好，我就混日子，面对这种人要用公正平常心来对待：承认他的努力，来让他得到满足感。常用激励语言：你的心情我理解，我相信你知道自己如何做好！3 委以重任，不刁难下属，承认下属的努力：1) 一般对下属怀戒备心里，人都是自私的怕下属超过自己影响自己的形象。通过经验总结这种担心是最愚蠢的做法。我说过：智慧的人是发现别人的智慧为自己服务！2) 面对下属的失败不能刁难，或找茬。要就事论事，不要搞帮派，让团队成员来轻视或攻击失败者，“借刀杀人”是职业经理人最愚蠢的做法。3) 员工的努力工作要承认，如果业绩上不来，职业经理人要找他私下聊天共同分析原因，以朋友或兄长身份来交心，充分尊重员工，这样积极性会被你的真心，激励出来。常用激励语言：我相信，我们的努力一定会有回报的，我们慢慢来，我相信你！4 多听取意见，多激发议论，不要一言堂：大家的智慧才是集体的智慧，一切问题是来自实际工作，多听取员工对公司发展提出的意见和看法。要大家“自由论坛”，不怕问题多，就怕问题不提出来，具体做法：1) 不要空谈结果，要听大家发表真实想法，只有“百花齐放”才能“满园硕果”2) 做具体的设计，调查，事实的分析，制定目标事实方案！3) 要激发员工的学习欲望，建立起学习的，积极的，团队！4) 开会要主义时间的把握，不要拖拉。浪费时间。5 轻头衔重实力，不要滥用职权：职业经理人是职位不是特权，俗语：“不要拿鸡毛当令箭”，往往是员工当面怕你，背后议论，这种“表面平静”总有一天会激起“千层浪”的！为了不让员工在背后议论，作为经理人该做的是：不要靠“头衔”工作，靠实力工作。我提到过几句最让职业经理人该注意的

话：“这是命令！你就照这去做，不然我开除你！”“你的脑袋是猪脑袋吗？”“你怎这样笨啊.....请职业经理人反思自己:我这样做对吗? 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com