工作经验成拦路虎 首场招聘会门庭冷人才稀 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BD_9C_E7_BB_8F_E9_c123_394382.htm 7月11日，2006年暑期北京地区毕业生供需见面、双向选择招聘月活动的首场招聘会“研究生专场”招聘会在北京人才大厦举行。招聘会设有40个展位，却有好几个展位空着，实际到场的招聘单位只有三十几家。与昔日熙熙攘攘的招聘会不同，此次招聘会虽然预期从早9点开到下午3点，但由于应聘者寥寥，甚至有的单位一个上午都无人问津，大多数招聘单位中午就草草撤场。北京市人才服务中心、人才市场经理高宇航分析，此次招聘会遇冷的原因一是由于是研究生专场，职位要求较高；二是由于现在参加招聘会的毕业生大多是两种情况：一种是专业较冷门或者自身条件相对较差的，还有一种是已经落实工作但是想要找到更好工作的，这两种毕业生人数都比较有限。所以，此次参会人数仅有400多人。

弱电行业人才稀缺 此次招聘会上最失意的单位可能要数北京捷通机房设备工程有限公司了。该公司带着建筑智能化、网络系统安全工程师、机房设备监控软件开发工程师、计算机网络工程师等10多个岗位前来，结果一个上午竟然没有收到一份简历，中午便扫兴收场。该公司这些职位空缺已经很长时间了，他们认为招不到人的原因有以下几个。目前国内有这些专业的学校寥寥无几，很多还不在于北京，而该公司很难给外地学生解决北京户口。这些岗位对技术要求较高，一般要工作两年以上才能独立工作，所以人才稀缺。国内企业对于这些岗位的需求越来越大，很多人尚未毕业就已被那些待遇和前景较好的单位

“预订”一空。多数单位不解决户口 由于大多数参展单位此前举办过大型的校园招聘，户口指标大多已经用完，此次招聘大多是应付临时所需人才，不能解决户口，一些原本很吃香的岗位也受了一定影响。例如，北京市地铁运营有限公司招聘人力资源研究生，但是一个上午只收到了3份简历。工作经验仍是门槛 虽然是应届研究生专场，不过此次招聘会上大多数招聘岗位都要求有工作经验或者强调有工作经验者优先。例如，核工业计算机应用研究所招聘的岗位都标明有工作经验者优先。清华同方股份公司负责人告诉记者，因为参加此次招聘会有些仓促，所以带来的职位大多都是要求较高的项目经理、人力资源主管、项目公关等职务，这些职位没有一定经验很难胜任。他们招聘的应届生大多在三四月份已经投入实习，现在实际已到招聘的收尾阶段了。外企和大企业人气旺 本次招聘会上最受青睐的三家企业要数唯一的外企新加坡三泰控股集团以及联想集团、清华同方。虽然不少的招聘企业门前冷落，这三家单位门前却是人来人往，咨询者络绎不绝。新加坡三泰控股集团主要招聘赴新加坡工作的工程师，据负责人介绍，该公司对于有海外留学经历、英语交流顺畅且有工作经验的应聘者比较青睐。本周招聘会 7月18日 东城区人才市场 东城区青年湖北里十号楼一层（安定门外大街蒋宅口十字路口往西100米路南） 丰台人才市场 北京市西客站南路6号（建银大厦往南50米路东侧） 7月18日 大兴区人才市场 大兴区兴政街29号 7月18日 北京毕业生就业市场 海淀区德胜门西大街甲5号 7月19日 朝阳区人才服务中心 朝阳区呼家楼新苑甲1号 7月19日 北京东部人才市场 通州区车站路16号 7月19日 北京毕业生就业市场 海淀区德胜门西大街甲5号 7

月20日 丰台人才市场 北京市西客站南路6号 7月21日 中关村人才市场 海淀区苏州街乙29号 7月22日 国展大型综合性招聘会，有400家单位参展 7月23日 电子、通讯、计算机专场 北京人才市场海淀分部（海淀南路19号东方凯德华俱乐部西侧）
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com