

07年首场外企招聘会举行 八成职位须硕士以上 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_07\\_E5\\_B9\\_B4\\_E9\\_A6\\_96\\_E5\\_9C\\_c123\\_394403.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022_07_E5_B9_B4_E9_A6_96_E5_9C_c123_394403.htm) 上周五北京举办了2007

7年第一场外企招聘会。记者发现，本届招聘会最大的特点是高技能大专生成为外企吸引的对象，一些职位甚至专门招收高级技师。专家预测，随着2008年奥运会的临近，今年与奥运会相关的行业，尤其是媒体类人才的需求都在增加。IT仍是最热门的招聘行业在此次由北京外企人力资源服务有限公司(FESCO)举办的2007年第一场招聘会上，西门子、丰田、摩托罗拉、松下电器、ABB、奔驰、壳牌、博洛尼、SOHU等知名公司都在现场招贤纳士。北京外企人力资源服务有限公司总经理助理、外企人力资源招聘专家李毅光介绍说，从现场的招聘信息来看，目前，外企对“本科”的需求量最大，约占全部职位需求的五分之三，要求“硕士以上学历”的职位仅占到了五分之一，而近五分之一的职位是专门招大专生的。从职位类别看，电子信息科学与技术、通信与信息系统仍是外企公司的主要需求方向，计算机专业需求量仍高居榜首。新职位的高技能人才奇缺记者发现，本届招聘会最大的特点是高技能大专生成为外企吸引的对象。乐金、大金、博洛尼招聘COBOL开发工程师、系统维护工程师、制图、产品研发设计、加工品研发设计师等职位，均把学历起点降至大专，一些职位甚至专门招收高级技师。而对于那些没有一技之长的“普通型”人才，外企越来越“苛刻”，也越来越“挑剔”。刚刚统计结束的2007年外企对应届毕业生需求数据显示，80%以上的职

位都要求“硕士以上”，总的供需比例高达500比1。李毅光表示，造成外企对低学历的专业技术人员需求大量增加的主要原因是，高技能的专业技术人员“奇缺”。目前，外企快速发展衍生出很多新职位，比如手机动漫设计师、IT存储工程师等，在过去都是从未听说过的，对于这些新职位来说，外企需要那种“一招鲜吃遍天”的专业人才。因此，这种大环境下，具有特定专业技能的人才成了外企的“新欢”。奥运会有关行业人才受青睐随着2008年奥运会的临近，与奥运会有关的人才逐渐受到青睐，尤其是媒体类人才。“奥运会媒体服务类的职位选拔丝毫不能马虎。比如说给境外媒体选拔司机，别小看司机这个职位，如果你外语不好，不懂得与外国朋友打交道的基本礼仪就不会考虑你，所以，我们利用自己外企会员多的优势，号召所有的外企员工积极参与。在我们储备的奥运会司机队伍里，也能看到外企高管的身影。”李毅光表示。（记者 郑江）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)