

工作月薪两不知 模糊招聘吃闷亏 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BD_9C_E6_9C_88_E8_c123_394427.htm 招聘单位的模糊招

数，让不少大学生吃了闷亏。近日，不断有学生向记者反映招聘吃亏之事。华师大四学生刘学魁（化名）4月前找了一份工作，直到现在他才拿到1200元的工资，比当初承诺的钱少了一半。他称，企业在招聘过程中有意模糊承诺的内容。

“招聘时说是区域代表，工作一段时间后，才发现就是搞推销。”刘称。据了解，招聘过程中，很多单位都打着急需“业务主办”、“营销顾问”、“区域代表”等旗号，实则搞推销。不少学生找工作时，一般都不好意思直接问工资、福利如何，而很多企业也含糊其辞，以“看业绩”或以“底薪+提成”来应对。一些单位不愿与学生签劳动合同，只口头承诺，一到兑现时，就以种种理由克扣工资。刘说，当时公司以他“还没毕业”为由，拒绝与其签订正式合同。可前两天，公司突然通知他走人，理由是效益不好裁员。长江之声律师事务所何律师表示，口头承诺靠不住，面试谈妥的内容应该体现在劳动合同上，才能真正落实。员工与企业之间如果有关于劳动报酬的书面约定，也可以视为劳动合同的一部分。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com