

求职之道:大学生求职如何走出个性化之路? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_B1_82_E8_81_8C_E4_B9_8B_E9_c123_394446.htm 新华网成都 1 1 月 2 9 日电（记者 侯大伟）很多企事业单位负责招聘的人士向记者抱怨说：“现在很多求职的大学毕业生，都是随大流、个性平庸者，挑选一个理想人选不容易。”大学生在求职中应该怎样才能体现出个性呢？记者近日采访了一些企事业单位人力资源部门的主管，总结起来主要有以下四点：一、到单位应聘不要“成群结队”。结伴求职、情侣求职使大学生在求职中的胜算大打折扣。润网科技有限公司总经理陈小东解释说，首先，同一学校、同一专业的同学扎堆，人为加剧竞争态势，造成无谓“内耗”。其次，情侣结伴找工作，企业不喜欢，当事人也易受牵制。此外，家长陪同求职也不一定是好事，由于他们对就业形势不了解，往往出的主意或提的建议不是很符合市场需要，反而影响孩子就业。一些用人单位还表示，如今人才市场中信息多而杂，需要学生按自己的实际情况，独立思考。与人结伴同行，易让用人单位产生此人“性格不独立，依赖性强”的印象，从而导致对其能力的怀疑。二、面试交谈不要“盛气凌人”有的大学生想当然地认为，只有“摆酷”才能凸显个性，于是谈吐张扬甚至盛气凌人。殊不知这样反而暴露了自己的幼稚及修养的欠缺。也有的大学生一看面试官就怯场、心虚，因此不免显得举止猥琐，难讨招聘人员喜欢。成都市人事局公务员管理处处长李驷骏说，真正“个性化”的面试态度，是用落落大方的举止、衣着、谈吐，实实在在地体现自己的内在“个性”。凸显

“个性”，大学生可以从着装吻合自身气质、举止切忌紧张与慌张、自我介绍重点突出、肢体语言表现自身风貌方面把握。三、看招聘信息不要“望文生义”解读招聘广告是求职的重要环节。如今，“个性化”招聘广告也层出不穷，有的头衔很新，还有的是岗位描述十分独特。而很多大学生对职位一知半解，甚至还在“云里雾里”就急忙忙上前应聘，结果只能是失败。陈小东说，看不懂“个性化”招聘广告，如何做到个性化的求职呢？四、简历不要“千人一面”西南交通大学宣传部副部长王永杰说，有的大学生“一份简历走天下”，不论职位不看行业，统统是网上下载的标准简历格式外加一张标准照。王永杰介绍说，一份个性化简历首先需量体裁衣，针对不同企业、职位撰写简历，对症下药，投其所好。每一份简历只适用于一个单位或者一个职位，根据职位的要求取舍素材，确定重点。针对职位突出自己的优势，淡化不足，在内容的分布顺序上可以突破时间上的倒叙等常规，要先重后轻，突出你与别的竞争者的不同，重要内容可加黑突出关键词等。此外在简历形式上也要做文章，要突出个性化色彩。（完）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com