

2008应届毕业生网上招聘周开始 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022_2008_E5_BA_94_E5_B1_8A_c123_394447.htm 首先来关注大学毕业生。虽然现在离大学生毕业的时间还有半年多，但2008年大学生就业工作已经正式启动了。昨天，由教育部、国资委共同主办的全国大中型企业与应届高校毕业生网上双选周率先开幕。本次网上招聘周从本月20号开始，到26号结束。参加招聘的企业有6千多家，其中包括中国移动、中国石油在内的国资委直属的56家中央企业。招聘岗位11万多个。在招聘周期间，全天24小时，用人单位和学生都可以登录中国高校毕业生就业服务信息网(www.myjob.edu.cn)和中国企业人才网(www.job100.com)发布和查询信息。教育部教育管理信息中心副主任 于广明：今年的招聘会，是部委参加最多的一年，有10个部委参加。今年的网上招聘会，我们力争做到综合性和行业性相结合，季节性与经常性相结合，高校、政府和社会招聘相结合。从目前统计信息来看，企业需求比较多的前十个岗位依次是销售和业务拓展；非IT通信类工程师；客户服务和技术支持、市场公关等。而求职的学生专业排名前十的是工学、理学、管理学、哲学、经济学、文学等。关注大学生就业 2008大学生招聘 人才需求出现新变化 除了网上招聘，昨天我国近千所高校也分别举办了两千多场招聘会。记者在采访中发现，今年的招聘会上对人才需求有了些新的变化，去了解一下。记者在清华大学看到，与往年有所不同的是，国家重点企业成为不少大学毕业生的首选。鞍山钢铁集团的招聘展台不到20分钟，就收到了近50名毕业生的应聘简历

，清华大学学生 李永奇：大型国企有好的平台，有利于自己事业的发展。从招聘现场看，重点大学特别是名牌大学的毕业生显然机会更多，这给非重点高校和地方高校的毕业生带来了不小的压力。山西财经大学学生：一看我是地方高校的，就不理我了。虽然重学校出身的现象依然存在，但也有很多用人单位的观念有了转变，从往年的非重点大学不要到现在的重在考察学生的综合素质。关注大学生就业各部门多项新举措促就业 记者从教育部了解到，2008年我国共有应届高校毕业生559万人，比上一年增加了64万人，是近年来毕业生人数最多的一年。对于各高校和相关部门来说，毕业生的就业问题确实是一个巨大的压力。而昨天，教育部等十个部委联合召开会议，制定了多项促进大学生就业的新措施。来了解一下。

措施一 公益招聘免门票根据新政策，由教育、人事等部门组织的公益性招聘活动，免收所有毕业生的招聘会门票；政府部门开展的就业咨询、职业指导同样实行免费。

措施二 社区岗位促就业在引导毕业生下基层方面，国家将鼓励有条件的城市，尽快启动高校毕业生服务社区项目，街道、社区聘用劳动保障协理员也将积极吸纳高校毕业生。

措施三 技能培训助就业新政策要求，广泛开展毕业生技能培训和就业见习，使一大批高职学校的毕业生获得相应职业资格证书。

措施四 报名 体检可免费对于困难家庭高校毕业生，新政策要求各级机关考录公务员、事业单位招聘工作人员时将免收报名费和体检费。此外，对于离校后未就业的毕业生，有关部门将组织其参加职业资格培训和就业见习，按照相关规定给予补贴。

招聘信息创业 健康 情感*测试 薪资行情 兼职外企 江苏毕业生就业新模式:上网"相亲" 进场谈聘约 金领美女总

监闹市打广告征婚 28名帅哥争宠/图 "保研族"纷纷加入求职大军 无诚意求职引争议 电脑只认"通过"不认优秀 网上求职困扰大学生 大学生创业的10年变革："淘金者"从精英到平民
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com