

应聘，该不该开口谈薪酬? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_BA_94_E8_81_98_EF_BC_8C_E8_c123_394450.htm 职场精选 养老新举措 “新”在哪儿？ 2005年紧俏专业大盘点 什么样的简历受名企欢迎？ 2006年毕业生求职宝典 京城今年又添十多种新职业 12月份北京招聘会信息 2005年职场风云人物组图 求职前要做好周密准备！ 又一届毕业生开始忙碌地找工作了，在这个“几家欢乐几家愁”的日子里，绝大多数人都要过面试这一关，而在面试中，薪酬问题是毕业生和用人单位都必须面对的。对于即将走出校园的毕业生来说，与面试考官谈薪酬当然是个敏感的话题，面对这一敏感话题，很多毕业生都在忐忑 毕业生要到一些单位、企业求职，工资、福利、待遇是和自己的前途紧密联系在一起。现在的求职，已经是双向选择的模式了，用人单位选人才、毕业生找单位，都是互相选择的过程。于是有人认为，人才择业，实际上就是推销自己的过程，从某种意义上说，也是一种买卖，就是应当“货比三家”，从中找到最能体现自我价值的发展机会。但是，面对日益严峻的就业压力，也出现了另一种说法，那就是，在择业的过程中，最好不要问自己的薪酬，否则可能引起招聘者的反感。也有一些单位的人事负责人更绝对：如果应聘者主动问薪酬，我肯定让他走人！于是这就给毕业生们出了一道难题：不主动问吧，你根本不了解对方给你开的“价”，等到合同签完才发现，惨了，薪水实在跟自己的预期目标差太多，今后的生活质量目标恐难实现；主动提出吧，又忐忑不安，担心考官认为你这个年轻人怎么这么功利，甚至有可

能因此失去即将到手的机会。记者近日采访了几家不同性质的用人单位的人事负责人，他们一致表示，在面试过程中，一位刚毕业的大学生如果主动提出工资、待遇方面的要求，多少会影响他在用人单位眼里的形象。据了解，一些外企相关负责人更希望所招募的员工不是奔“饭碗”（job）而来，而是奔“职业”（career）而来。而那些过分重视薪酬待遇的年轻人，难免给人只重视眼前利益的印象。“对事业有所追求”，这是大多数用人单位都肯定的用人标准。一家大型企业的人事主管告诉记者，他们在招聘人才时，会主动提出薪水问题，其实目的并非是薪资本身，更重要的在于通过这个问题更加全面地了解应聘者。对于那些一张口就过分自信“漫天要价”的应聘者，这位人事主管表示，虽然他们绝不会仅凭对方提出的薪酬目标过高而将其全盘否定，而是根据对该应聘者的观察以及当时提出这个目标的情况做出分析、综合看待，但是“如果他给了我们眼高手低的印象，他很可能会失去接下来我们提出的更多问题，也就意味着他失去了更多展示自己的机会”。几位人事主管则表示，对于刚刚毕业的大学生，还是希望他们的态度是真诚的，即便谈薪酬，也要真诚地提出。一家薪资待遇比较好的企业的人事主管王先生说，面试考官一般都会比应聘者经验丰富、掌握更多技巧，也会用不同的方式向应聘者传达关于薪资的信息。有些要价很高的应聘者学历高，能力也很强，他们反而不敢要，因为担心自家的“庙”太小，即使应允了高薪也难留住这样的人。如此看来，在面试中谈薪酬，还真是一门艺术。建议应聘者在开口之前，先弄清楚情况，摆正自己的位置，然后再寻找合适的时机，用巧妙的方式提出自己的要求。100Test 下

载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com