

女博士求职几乎一路绿灯 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A5_B3_E5_8D_9A_E5_A3_AB_E6_c123_394458.htm 目前在职场上流行着这样一句话：本科满地走，硕士到处有，只有博士才能抖一抖。言下之意是，本科、硕士都不稀罕，只有博士比较好找工作。且不说这句话的来由，但这句话基本反映了大学生求职的现状。在大学生求职相对困难的大环境下，博士生求职则容易得多，女博士也同样如此。据介绍，今年全国博士毕业生将近5万，社会上为博士生提供的教学（高校）、科研等岗位基本也在5万左右，如果再加上一些企业为博士提供的岗位，博士生要找份工作根本不成问题。山东大学文学院李教授指出，由于博士生的研究方向比较单一，就业方向也比较窄，主要是有着相关专业人才需求的高校和科研单位。李教授表示，博士生在自己专业方面一般都有着较高的水平，如果不是从事和自己专业十分对口的职业，优势很难显示出来，有时还会成为劣势。对于女博士的就业现状，李教授指出，在博士这个层次较高的群体，性别问题在就业中表现得不那么明显，找工作一般都比较顺利。个别单位可能对她们的年龄问题有一定顾虑，“她们大都二十八九岁了，紧接着就要面临结婚生子的问题，肯定会影响工作；有些已经结婚生子的博士生相对更受欢迎。”刘教授表示，这个问题在女博士中更为明显。“招博士，一次性给10万元安家费，提供住房一套。”“招博士，并可为其家属安排工作。”类似这样的条件，在前几年的招聘会上随处可见，但现在已经很少见了。即使有提供如此优厚条件的，也大多是一些不太知名的

企业或高校。博士生的待遇问题有所下降，已是不争的事实。对此，山东大学就业指导中心一工作人员指出，这主要有两个方面的原因：首先，今年的博士毕业生数量将近5万人，这几年增幅不小（2001年为1.2万人，2004年为3万人），而岗位增幅不是太大；其次，很多单位在使用上不再一味追求高学历，特别是一些企业很少有盲目花钱招人的了。对于网上流传的“女博士求职遇冷”等帖子，一些高校就业指导中心的负责人表示，不排除个别女博士由于种种原因求职困难的现象，但总体上看女博士求职比较容易，而且大都集中在高校或科研单位。（作者：王雪芹 陈道霖）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com