

调查：有责任感的大学毕业生求职最抢手 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_EF_BC_9A_E6_c123_394462.htm 新华网济南 1 2 月 8 日专电（记者张晓晶）眼下正是大学毕业生忙着找工作的时候，用人单位需要什么样的大学毕业生？山东人才网对 2 0 0 家用人单位的人事主管调查发现，在用人单位选人的诸多条件中，“责任感”排在第一位。调查结果表明，用人单位的人事主管在挑选大学毕业生时，看重的因素依次是：责任感、团队协作精神、进取心、灵活应变能力、表达能力、独立性、自信心、承受压力能力、接人待物能力、在专业领域的特殊才智等。值得一提的是，沟通协调能力和团队协作能力越来越为用人单位看重。平时在学校参加社团、组织策划过某些项目的大学生受到用人单位欢迎，因为这些大学生到了新的工作环境后，很快就能承担一些重要的工作。当然，对于大学毕业生而言，要获得面试资格还必须具备专业对口等硬件。接受调查的人事主管 7 0 % 以上认为，大学生要获得面试机会，专业对口、高学历是用人单位首要考虑因素，另外，社会实践经验、外语水平、计算机水平、综合能力也是决定一个大学毕业生是否获得面试机会的重要参考依据。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com