

女生面试要发挥语言优势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A5_B3_E7_94_9F_E9_9D_A2_E8_c123_394464.htm 在招聘会上以及面试时如何与用人单位交流？近几天，很多女大学生打电话咨询这个问题。山东人才网人力资源师刘谦表示，与用人单位的交谈是求职者留给单位的第一印象，非常重要，在交谈时要注意细节，千万不要自乱阵脚。刘谦表示，招聘会现场虽然拥挤，但求职者不要乱了阵脚。一般招聘会组织会准备招聘单位及招聘职位介绍，求职者应首先仔细阅读招聘单位的职位介绍，根据事先准备好的求职方向和求职层次，找出最适合的招聘单位和拟招聘职位。如果招聘摊位前人很多，最好能耐心等待，利用这个时间仔细阅读一下招聘单位的宣传资料，加深对单位的了解。向用人单位递交简历、进行自我介绍时要言简意赅，因为招聘会上不可能谈得很细。应该用清晰的语言表达你的意图，说明你的情况，使对方迅速领会；表明你对该公司的兴趣和胜任所聘岗位的信心，引起招聘主管的重视，给他良好的第一印象，这样你才有可能进入下一轮竞争。面试时，女大学生应发挥女性的语言优势，把握时机。因为良好的语言是双向交流的关键。在面试过程中与用人单位的关系是一种双向交流关系，应聘者既要向用人单位推销自己，同时也要主动认识、了解和评价用人单位；不但要回答问题，还应向招聘者提出问题。你如果能够提出有意义的问题，不仅证明你有诚心做这份工作，还能证明你有较强的能力。另外，女大学生在求职时表现出沉着、稳重、不卑不亢更能给人留下好的印象，摆脱社会上某些人的性别

歧视。在面试的时候，考官可能故意挑衅，提出一些令女性朋友不好回答的问题，面对这样的提问，一定要沉着。这也许是用用人单位的一种战术。在提问中，让你不明其意，故意提出不礼貌或令人难堪的问题，其意在于“打击”应试者，从而考察你的适应能力和随机应变的能力。如果您是一名正在求职的女大学生，如果您在就业方面有什么疑问或困惑，不妨告诉我们，我们将邀请有关专家为您排忧解难。此外，如果您对女大学生求职有什么建议或感受，也不妨告诉我们，让别人从中吸取经验和教训。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com