

大学生随意毁约无诚信让用人单位叫苦不迭 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E9_c123_394481.htm 新华网济南 1 2 月 9 日电（记者张晓晶）在就业压力下，大学生找工作时先“保底”、后择优的做法比较普遍。山东人才网对 2 0 0 家用人单位的人事主管调查发现，很多用人单位面临毕业生毁约和不诚信的苦恼。职业指导师认为，在就业竞争激烈的情况下，大中专毕业生应该慎重签约，避免给个人和用人单位造成损失。调查表明，用人单位最担心的问题是毕业生毁约。现在不少大学生为了“保底”，先签一个单位，等找到更满意的单位时就“改旗易帜”。从调查结果看，有 3 8 . 6 % 的单位曾遇到过学生毁约。用人单位普遍反映，从网上发布招聘信息、校园招聘、接收简历，再到笔试、面试，用人单位为了招募到合适的员工要花费大量人力、财力。大学生毁约造成的直接后果是用人单位必须重新开始新一轮招聘，招聘成本大大增加，使用用人单位陷入被动的境地。一般大学生提出毁约的时候，招聘活动都已结束，原来候选名单上的学生，多半已经和其他单位签约，如果再从这些人中挑选人员来填补空缺，就可能造成新的毁约，形成就业市场上的恶性循环。参与调查的人事主管还认为，毕业生的诚信问题也有待提高，发现的问题主要集中在假学历证书、简历失实、夸大能力、不遵守面试时间、生编硬造所获奖项和工作经历等。调查发现，毕业生本人情况与简历完全符合或基本符合的占 7 9 % ， 2 1 % 的学生简历与本人实际情况不符或相差较大。专家认为，大学生毁约、不诚信等行为，造成社会用人

单位对大中专毕业生的不信任感，增加了用人单位选人的难度，对于诚信就业的毕业生而言也很不公平。他提醒说，大中专毕业生签约时一定要三思而后行。如果只想通过找一份工作落户或者转移人事关系，在与用人单位签订合同时，合同期限不宜太长。在签订合同时，还要充分注意有关毁约后造成的保密、培训费用、服务期限等违约责任的规定，避免产生纠纷。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com