

猎头帮你使年薪从10万跳到50万 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_8C_8E_E5_A4_B4_E5_B8_AE_E4_c123_394482.htm 同样是年薪10万元左右起步，然而短短三五年的时间过去之后，有的人从年薪10万元攀升到20万元，再到30万元、50万元，而有的人却仍在10万元左右面前徘徊不前。这其中，猎头的作用是功不可没的。不过，为什么猎头选择了其中一部分人，而没有选择其他人，为此我们采访了有十几年人力资源工作经验的德卡猎头的合伙人TOM。把自己培养成“猎物”TOM说，从一个猎头顾问的经验来看，他们选中的对象，都是对自己的发展都很有计划的人，10万元到50万元的跨越，不像8万元上升到10万元、12万元那样，这是一个一般经理人向职业经理人的跨越，对大多数人而言难度都是很大的，这需要一个人精心的准备和计划，不是说在工作中兢兢业业、顺其自然就能达到的。TOM认为，这其中的关键环节，是一个职业人要有明确的发展计划，在工作中时时刻刻都在问自己3个问题：

你未来的发展计划什么？TOM说，很多人的工作状态，都是整天忙忙碌碌、被动地完成各种工作，从来没有想想自己长远的计划，跟着市场随波逐流。从他们每年都接触的候选人来看，被他们所“猎”中的都是在某一个行业持续上升、从助理到经理呈垂直性发展的人才，而对那些从事的行业跨度很大、职位上升不大、呈扁平性发展的人，则很少进入他们的视野。明确自己未来的发展计划，是一个经理人发展的第一步，今后的任何跳槽、培训始终都围绕这一计划展开。TOM提醒，对那些仅仅为了目前20%或者更多的薪水就跳

槽，而不考虑职业发展的人，今后的发展前景将越来越窄。

你的职业差距在哪里？TOM说，10万元年薪的人力资源经理和50万元的人力资源总监，不管是从个人的角度还是企业的角度而言，对他们的要求都是截然不同的，这是一个一般经理人和职业经理人的差距。从个人角度而言，10万元和50万元年薪的岗位，对个人的经验、技能等多方面都提出了不同的要求。比如人力资源总监，更强调人力资源发展战略等管理和创新能力；而人力资源经理偏重于企业的人力资源协助和支持。从企业角度而言，对不同年薪的人才，企业的期望值也发生很大变化。另外，越往上的职位，企业对候选人的职业忠诚度要求越高。因而，确定了自己的发展计划之后，找出自己在技能、管理才能等方面的差距，是经理人提升的关键一步。

弥补差距你需要挑战哪些工作？当知道了自己的差距后，在工作中要有意识地弥补自己不足的地方。TOM说，在平时的工作中，这样的机会很多，只不过很多人没有意识到而已。比如，不断尝试那些特别有挑战性的工作，丰富自己的简历内容；主动地去承担一些不拿钱但自己却急需锻炼的才能；积极地尝试到不同的部门工作等等，这些都是提高自己工作能力、弥补差距的方法。当然，平时有计划的参加一些高端的管理和技能培训，也是必不可少的。

让猎头公司认识自己 TOM建议，经理人做好了技能和经验的准备之后，还要适当地推广自己，时刻与外界保持紧密的联系，让外界了解自己、认识自己。适当地曝光自己。很多经理人，在公司内部可能是“好员工”，但由于与外界缺乏联系，外面的猎头顾问或公司高管不认识自己，而丧失了很多好的机会。因而，候选人一定要学会怎么样跟猎头打交道，

与猎头顾问保持非常密切的联系，当机会来临的时候才能抓住。很从猎头顾问的角度，TOM建议候选人：认识关键的人物；准备和经常更新一份“需要认识的人”名单；不要等到你需要的时候才考虑建立你的人脉关系；永远不要“隐藏”在日常工作中。为此，候选人可以通过各种渠道适当地展示自己，在相关行业经常集聚的地方适当地增加自己的曝光率。如参加行业的论坛、在专业杂志上偶尔发表专业文章，或适当的接受媒体的专访等。TOM说，在他们的工作中，即使是客户指定挖的哪一类企业员工的CASE，他们首先也会通过搜索引擎进行搜索，比如某某公司的财务总监，某某公司的销售总监等，因而适当的曝光将大大增加猎头公司找到你的概率。到猎头公司“挂号”许多经理人往往到了工作不顺利想跳槽时，才会想起与猎头公司联系。然而，此时往往猎头公司当前并不招这样的岗位，使经理人处于非常被动的位。诚信的猎头实战 TOM建议经理人，要时刻关注猎头公司的招聘动向，若发现有与他们准备跳槽比较相关的职位，即使现在不准备跳槽，也要跟猎头公司联系一下，去“挂一下号”。因为，这时候跟猎头公司联系，正处于猎头公司急切招人的时候，会大大提高猎头顾问对经理人的重视程度，而且在这种背景下的见面，会加深猎头顾问对经理人的印象。另一方面，猎头公司既然招聘这一职位，说明他们这一行业做的还可以，今后这样的职位还会很多，若再出现适合候选人的职位，猎头公司会主动地与候选人联系。TOM说，他们在挑选候选人的时候，除了有针对性的到目标企业挖人，很多是先通过简历然后再决定是否面试，但是很多候选人或许能力很强，却没有花心思放在简历上，而丧失了很多发展的

机会，因而对候选人而言，简历也同样重要。有些企业特别强调，让我们提供不经过修饰的候选人简历，因为他们认为，简历可以折射出一个管理者的归纳和总结能力。作为一个管理者，平时会经常作报告，制订发展计划和战略，若一份个人简历候选人都写得很糟糕，让人很难相信他的管理能力。在国外，有专门的50万元年薪的简历模板、100万元年薪的简历模板。在MBA课程中，有专门的两节学习如何写简历的课程。TOM建议准备跳槽的人，不妨参考参考国外简历的模版。而真正到了面试的时候，招聘单位资深高管会通过各种各样的问题，挖掘出候选人真实的潜质和能力。若发现候选者有一点不诚信的行为，都将会遭到淘汰。在猎头行业，越高的职位，对候选人的忠诚、情商的要求越高。晨报记者刘敏 相关连接：五一引爆职场休眠期 跳槽市场渐入低温 金融高管成猎头的热门猎物 年薪起码50万 45万年薪挖研发总监 猎头：外语能力是关键 高管年薪至少30万 猎头垂青资深专长管理者 猎头们最关注的7个行业揭密 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com